

Tavolo Tecnico

Verbale del 14 novembre 2013

Il giorno 14 novembre 2013, alle ore 09.00, si sono riunite presso il Settore Personale Tecnico-Amministrativo:

La Delegazione di Parte Pubblica, composta da:

Dott. Valerio BARBIERI

Direttore Divisione Gestione Risorse

Assistono ai lavori del Tavolo Tecnico il dott. Francesco SANGINARIO, responsabile del Settore PTA – Gestione Carriere e Personale Ausiliario, il dott. Giacomo VERDE, responsabile dell'Area Risorse Umane e Valutazione nonché la dott.ssa Francesca POMPEO, del Settore Relazioni Sindacali, che svolge le funzioni di segretario verbalizzante.

La Delegazione di Parte Sindacale, composta da:

Sig. Paolo DE SOCIO

RSU

Sig. Pasquale IANIRI

RSU

Dott.ssa Milena IAPALUCCI

RSU

Dott. Pasquale LAVORGNA

RSU

Dott.ssa Annamaria PALANGIO

RSU

Dott.ssa Mariagrazia VINCELLI

RSU

Dott. Fiore CARPENITO

CONFSAL Fed. SNALS/Università Cisapuni

Dott.ssa Iolanda PALAZZO

CISL – Università

Dott. Antonio PARMENTOLA

UIL/PA

Dott.ssa Ida ORIUNNO (delegata)

FLC – CGIL

Assenti:

Dott.ssa Carmela IANNONE (delegata)

CSA di CISAL Università

per continuare la discussione avviata nella seduta del 7 novembre u.s. sul seguente ordine del giorno:

1. Indennità accessorie anno 2014: risorse da destinare alle voci d'indennità previste all'art. 17 del vigente Contratto Collettivo Integrativo;
2. varie ed eventuali.



Preliminarmente la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale, vista la complessità della materia da trattare e le implicazioni che potranno scaturire dai prossimi appuntamenti in programma (Conferenza di Ateneo, approvazione del Bilancio di previsione esercizio finanziario 2014, scadenza del modello organizzativo), concordano di confermare, quale prossimo appuntamento per il tavolo tecnico permanente, la data del 21 novembre p.v. e verificare in seguito se confermare i successivi incontri o prevedere un eventuale slittamento della seduta di Contrattazione Integrativa, fissata per il prossimo 26 novembre.

1. Indennità accessorie anno 2014: risorse da destinare alle voci d'indennità previste all'art. 17 del vigente Contratto Collettivo Integrativo.

In merito alla materia all'ordine del giorno e alla necessità di collegamento con le modifiche strutturali che potrebbero coinvolgere il modello organizzativo attualmente in sperimentazione, esigenza già sottolineata nella precedente seduta dal dott. Fiore Antonio CARPENITO, rappresentante CONFISAL Fed. SNALS/Università Cisapuni, prende la parola il dott. Antonio PARMENTOLA, rappresentante UIL/PA RUA, il quale evidenzia l'opportunità di chiedere una proroga del modello organizzativo anche al fine di verificare la copertura finanziaria per il prossimo esercizio delle risorse per indennità accessorie.

La rappresentante RSU, dott.ssa Annamaria PALANGIO, propone di pervenire ad ogni modo ad una proposta di ripartizione delle risorse accessorie, per poi verificarne la compatibilità con le modifiche che potranno intervenire al modello organizzativo.

Il sig. Pasquale IANIRI, rappresentante RSU, evidenzia l'esigenza che il nuovo modello organizzativo dia maggiore attenzione alle nuove figure e professionalità richieste dagli adempimenti normativi attualmente in vigore (es. AVA).

Il sig. Paolo DE SOCIO, rappresentante RSU, dà lettura di un documento, che si allega al presente verbale, predisposto per la presente seduta di tavolo tecnico, di cui darà conto anche nell'Assemblea riservata al personale e prevista per la giornata odierna (*Allegato n. 1*). Ad ogni modo, ritiene che i lavori del tavolo tecnico possano proseguire sulle seguenti materie: revisione del contratto integrativo e conseguenti regolamenti; proposte di articolazione dell'orario di lavoro; proposte di incarichi al personale per attività progettuali; proposte di ripartizione delle risorse per il trattamento accessorio.

La delegazione di parte pubblica prende atto di quanto emerso nella seduta odierna, ribadisce la disponibilità a raccogliere proposte di revisioni di tipo strutturale, nonché proposte di regolamentazione inerenti forme di candidatura del personale sia in tema di riorganizzazione sia in tema di attribuzione di incarichi connessi all'espletamento di attività progettuali.

Pertanto, aggiorna la seduta del tavolo tecnico alla data del 21 novembre p.v., alle ore 8.30, che si intende regolarmente convocata.

2. Varie ed Eventuali.

Non ci sono argomenti da trattare.

0.10

Alle ore 10.20 la seduta è tolta.

Del che è verbale.

LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

Sig. Paolo DE SOCIO (RSU)

Sig. Pasquale IANIRI (RSU)

Dott.ssa Milena IAPALUCCI (RSU)

Dott. Pasquale LAVORGNA (RSU)

Dott.ssa Annamaria PALANGIO (RSU)

Dott.ssa Mariagrazia VINCELLI (RSU)

Dott. Fiore Antonio CARPENITO
(CONFSAL Fed. SNALS/Università Cisapuni)

Dott.ssa Iolanda PALAZZO (CISL Università)

Dott. Antonio PARMENTOLA (UIL/PA)

Dott.ssa Ida ORIUNNO (FLC – CGIL)

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

Dott. Valerio BARBIERI

The image shows a series of handwritten signatures on a lined background. The signatures are arranged vertically, corresponding to the list of names on the left. From top to bottom, the signatures are: Paolo De Socio, Pasquale Ianiri, Milena Iapalucci, Pasquale Lavorgna, Annamaria Palangio, Mariagrazia Vincelli, Fiore Antonio Carpenito, Iolanda Palazzo, Antonio Parmentola, Ida Oriunno, and Valerio Barbieri. The signature of Valerio Barbieri is significantly larger and more stylized than the others, extending further down the page.

TAVOLO TECNICO DEL 14 NOVEMBRE 2014

Le OO.SS. insieme alla RSU ritengono di dover fare alcune considerazioni preliminari in vista della Contrattazione Integrativa di Ateneo prevista per il 26 novembre p.v.

La comunicazione relativa alla riduzione Fondo Trattamento Accessorio per il Personale Tecnico Amministrativo che dovrebbe iscrivere nel bilancio di Ateneo poco più di 320.000 euro (a fronte dei quasi 600.000 contrattati poco più di un quinquennio fa) contrattabili per l'anno 2014 impone scelte ponderate e, possibilmente, condivise.

Le OO.SS. rilevano il drastico momento derivante dalle politiche di tagli trasversali nei nostri settori che portano il Personale Tecnico Amministrativo delle Università verso il sesto anno di vacanza contrattuale e con le carriere (Progressioni Economiche Orizzontali e Progressioni Verticali) ferme ormai da tempo e sicuramente per il prossimo biennio.

Alla luce di queste considerazioni oggi più che mai risulta indispensabile dare segnali di solidarietà tra le diverse categorie dei lavoratori dell'Ateneo affinché le scarse risorse a disposizione della contrattazione vengano distribuite nella maniera più equa possibile.

Parallelamente, dando seguito ad una trattativa informale avviata con la dirigenza di Ateneo e con il neo eletto rettore prof. Gianmaria Palmieri, con la consapevolezza che alcune misure sono temporanee e palliative, le parti scriventi ritengono necessario avere certezze circa disponibilità di bilancio da destinare ad eventuali istituti paralleli, tipo buoni pasto, finanziamento al Circolo Ricreativo Ateneo Molisano etc...

Le OO.SS. e la RSU chiedono, inoltre, che si avvii una discussione per stimolare, con la revisione dei regolamenti, la partecipazione di un maggior numero di lavoratori alle attività conto terzi e ex art. 66 e Programmi/Progetti di Ricerca.

Dai primi confronti intercorsi che verranno partecipati anche all'assemblea del Personale che si terrà dopo questa riunione è emersa, inoltre, la richiesta di :

- revisionare in più parti il Contratto Integrativo;
- rivedere le somme da destinare alle diverse voci di indennità;



- predisporre un regolamento per la mobilità interna del personale;
- prevedere un migliore utilizzo e una maggiore distribuzione del lavoro straordinario;
- avviare un percorso per le Progressioni Economiche Orizzontali seppur limitate all'inquadramento giuridico almeno fino allo sblocco contrattuale nazionale;
- sperimentare un nuovo modello organizzativo che sia funzionale alle esigenze di un ateneo aperto e rivolto all'utenza che possa prevedere anche una diversa articolazione dell'orario di lavoro.

Altre indicazioni saranno comunicate nei prossimi incontri valutando anche le proposte raccolte nel corso dell'assemblea del personale.

Per le motivazioni sopra esposte, avendo avviato una fase di confronto tra le sigle sindacali e la RSU e volendo provare ad interloquire anche con altri organi di rappresentanza del PTA (rappresentanti nei consigli di Dipartimento, Consiglio del Personale Tecnico Amministrativo, rappresentanti in Senato Accademico) le OO.SS. e la RSU confermano la propria disponibilità a lavorare nei tavoli istruttori per la Contrattazione Integrativa ma chiedono di avere a disposizione tutti gli elementi possibili per provare ad elaborare una piattaforma da condividere anche nelle future assemblee del Personale.

Le OO.SS. e la RSU alla luce di quanto esposto ed in vista delle prossime riunioni di CdA che decideranno le somme da iscrivere in bilancio per il PTA e in vista anche della Conferenza di Ateneo prevista per dicembre chiedono alla parte pubblica di avere a disposizione il materiale, anche quello relativo alla bozza di riorganizzazione, per avanzare proposte che vadano nella direzione di contemperare le esigenze dell'Amministrazione alle aspettative del Personale Tecnico Amministrativo.

Campobasso 14/11/2013

FLC CGIL

CISL

UIL

SNALS

RSU

The image shows several handwritten signatures in black ink. On the left side, there are four signatures corresponding to the union labels FLC CGIL, CISL, UIL, and SNALS. On the right side, there are several signatures, with the label 'RSU' positioned above them. The signatures are written in a cursive, somewhat stylized script.

CISAL

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'G. Star' or similar, written in a cursive style.

