

## Tavolo Tecnico

*Verbale del 25 novembre 2013*

Il giorno 25 novembre 2013, alle ore 08.45, si sono riunite presso il Settore Personale Tecnico-Amministrativo:

*La Delegazione di Parte Pubblica, composta da:*

Dott. Valerio BARBIERI

Direttore Divisione Gestione Risorse

Assistono ai lavori del Tavolo Tecnico il dott. Francesco SANGINARIO, responsabile del Settore PTA – Gestione Carriere e Personale Ausiliario, il dott. Giacomo VERDE, responsabile dell' Area Risorse Umane e Valutazione nonché la dott.ssa Francesca POMPEO, del Settore Relazioni Sindacali, che svolge le funzioni di segretario verbalizzante.

*La Delegazione di Parte Sindacale, composta da:*

|                                  |                                       |
|----------------------------------|---------------------------------------|
| Sig. Paolo DE SOCIO              | RSU                                   |
| Sig. Pasquale IANIRI             | RSU                                   |
| Dott.ssa Milena IAPALUCCI        | RSU                                   |
| Dott. Pasquale LAVORGNA          | RSU                                   |
| Dott.ssa Annamaria PALANGIO      | RSU                                   |
| Dott.ssa Mariagrazia VINCELLI    | RSU                                   |
| Dott. Fiore CARPENITO            | CONFSA Fed. SNALS/Università Cisapuni |
| Dott.ssa Mariacristina CEFARATTI | CSA di CISAL Università               |
| Dott.ssa Carmela IANNONE         | CSA di CISAL Università               |
| Dott.ssa Iolanda PALAZZO         | CISL – Università                     |
| Dott. Antonio PARMENTOLA         | UIL/PA                                |

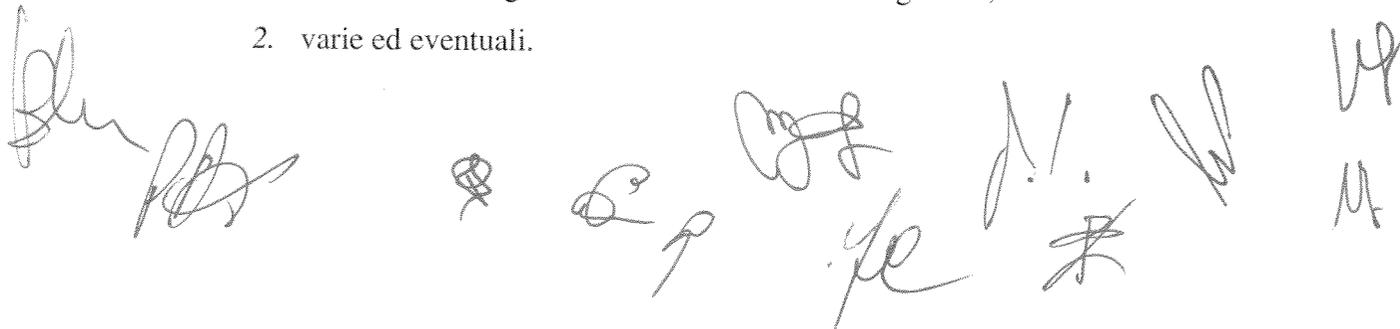
*Assenti:*

Prof. Sergio SORELLA

FLC – CGIL

per continuare la discussione avviata nelle sedute del 7 e del 14 novembre u.s. sul seguente ordine del giorno:

1. Indennità accessorie anno 2014: risorse da destinare alle voci d'indennità previste all'art. 17 del vigente Contratto Collettivo Integrativo;
2. varie ed eventuali.



Preliminarmente il dott. Giacomo VERDE, comunica alla delegazione di parte sindacale che sta per chiudersi il processo valutativo previsto dal “*Sistema di misurazione e valutazione della performance individuale*” per l’anno 2013, al fine di dar corso all’erogazione dell’indennità di produttività prevista nell’ambito del sistema delle risorse accessorie. A tal fine ricorda che il Direttore Generale, con nota prot. n. 21783-VII/6 del 19.11.2013, ha comunicato a tutto il personale e alle rappresentanze sindacali, che è in corso l’elaborazione una procedura di normalizzazione degli esiti della valutazione al fine di garantire l’applicazione di parametri valutativi in modo coerentemente omogeneo. Per il futuro, lo stesso auspica che, insieme alle rappresentanze delegate, si pervenga a nuove forme e nuove strumenti per adempiere agli obblighi previsti in tema di valutazione.

Prende la parola il Dirigente, dott. Valerio BARBIERI, chiedendo alla delegazione di parte sindacale di esprimere la propria posizione in merito alla questione della chiusura delle strutture di Ateneo prevista per il periodo natalizio, dal 23 dicembre al 6 gennaio. A tal proposito la delegazione di parte sindacale esprime il proprio consenso a consentire l’apertura di tutte le strutture per la giornata del 23 dicembre, fermo restando il restante periodo di chiusura.

### **1. Indennità accessorie anno 2014: risorse da destinare alle voci d’indennità previste all’art. 17 del vigente Contratto Collettivo Integrativo.**

La delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale passano all’esame dei punti emersi nella precedente seduta di tavolo tecnico, così riassumibili:

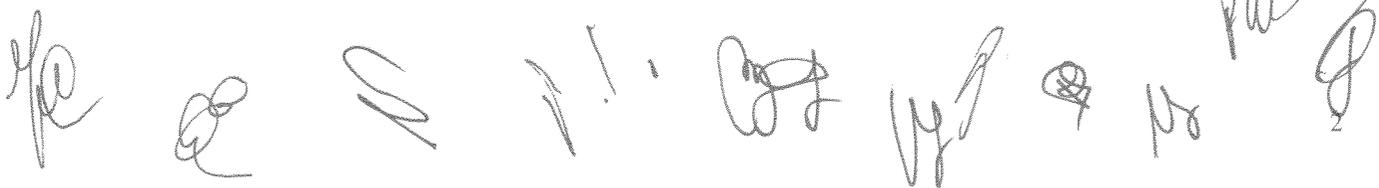
- proposte di ripartizione delle risorse per il trattamento accessorio.
- revisione del contratto integrativo e conseguenti regolamenti;
- proposte di articolazione dell’orario di lavoro;
- proposte di incarichi al personale per attività progettuali;

In merito ai primi tre punti, la delegazione di parte sindacale ritiene di dover vagliare in maniera più approfondita gli argomenti in questione, sia alla luce dell’imminente scadenza del modello organizzativo e dell’approvazione del Bilancio di previsione per l’esercizio finanziario 2014 i cui effetti incideranno sulle scelte da operare, sia per un migliore esame delle disposizioni del contratto integrativo che saranno oggetto di proposte di revisione.

Per tali considerazioni la delegazione di parte sindacale richiede un rinvio della seduta di contrattazione integrativa prevista per la giornata di domani, 26 novembre, ad una data da definire e successiva alla prossima inaugurazione dell’anno accademico.

Il Dirigente prende atto della richiesta suesposta e propone di indicare quale presumibile data per la prossima seduta di contrattazione integrativa il 3 dicembre. Della stessa sarà data conferma tramite formale convocazione del Magnifico Rettore.

Il Dirigente pone all’attenzione della delegazione di parte sindacale la questione riguardante gli incarichi al personale per attività progettuali e le proposte di miglioramento di tale sistema di incentivazione, anche al fine di incrementarne la partecipazione.



In particolare, ricorda che nella giornata odierna scadono i termini per la presentazione delle candidature per favorire sperimentalmente l'assegnazione degli incarichi interni al personale, nelle more della revisione dei regolamenti in materia e derogando le procedure attualmente in uso, come comunicato con nota prot. n. 21807-VII/4 del 19.11.2013. Si comunica, altresì, che al momento sono pervenute circa 60 domande di candidatura.

Pertanto, risulta opportuno individuare delle regole di priorità per la scelta del personale cui affidare tali incarichi. Le delegazioni trattanti concordano nel ritenere quale criterio di preferenza quello dell'assegnazione degli incarichi al personale cui non è stato assegnato alcun incarico in passato.

Inoltre, la delegazione di parte pubblica, riassume le modalità di partecipazione a tali incarichi previste dagli artt. 27 e 28 del vigente Contratto Integrativo, precisando che gli stessi continueranno a svolgersi secondo le modalità in uso, facendo rilevare la propria partecipazione dal sistema automatico di rilevazione delle presenze e utilizzando l'apposita causale, salvo prevedere una deroga alla regola del saldo orario da non limitare temporalmente all'ultimo trimestre. Si ricorda, altresì che le stesse disposizioni prevedono il seguente costo orario lordo, determinato considerando il limite massimo del costo orario per attività svolta durante l'orario di lavoro con riferimento alla posizione economica più alta:

| <b>Categoria Contrattuale</b> | <b>Costo Orario<br/>Convenzioni ex art. 66</b> | <b>Costo Orario<br/>Programmi e Progetti Finalizzati</b> |
|-------------------------------|--|--|
| B                             | 16,25  | 20,73  |
| C                             | 18,49  | 23,58  |
| D                             | 22,62  | 28,84  |
| EP                            | 28,47  | 36,30  |

La delegazione di parte sindacale, prendendo atto della scarsa partecipazione del personale rileva una conseguente inadeguatezza degli importi previsti quale compenso al personale che partecipa ad attività progettuali, costituendo questo un importante strumento di incentivazione anche in considerazione del complicato momento che il sistema universitario sta attraversando in termini di finanziamenti ministeriali sempre più penalizzanti, difficoltà di usufruire di risorse esterne di finanziamento, blocco stipendiale e vacanza contrattuale, nonché di limiti imposti al sistema delle indennità accessorie.

Per tali considerazioni, la delegazione di parte sindacale, sostenendo l'intento di migliorare tale sistema di incentivazione e incrementare la partecipazione del personale, avanza l'ipotesi di un aumento del costo orario, nella misura pari ad almeno il 50% e comunque da definire di volta in volta in relazione ai valori di mercato e previa specifica valutazione del curriculum vitae e delle specifiche professionalità richieste.

A tal riguardo prende la parola il dott. Antonio PARMENTOLA, rappresentante UIL/PA RUA, il quale ci tiene a precisare l'esigenza che, nell'ambito dei progetti finanziati, sia riconosciuto un adeguato coinvolgimento del personale tecnico-amministrativo al pari del personale docente.

Alla luce di quanto esposto le parti concordano su quanto suesposto e rinviando alla seduta di contrattazione integrativa, presumibilmente prevista per il 3 dicembre p.v., alle ore 9,00, al fine

di perfezionare la stesura delle proposte da presentare e pervenire ad un impegno in merito a quanto trattato.

## 2. *Varie ed Eventuali.*

La rappresentante CSA di CISAL Università, dott.ssa Mariacristina CEFARATTI, introduce un altro importante argomento, condiviso dall'intera parte sindacale, relativo alla programmazione dei punti PROPER, invitando l'Amministrazione ad assumere impegni in favore del personale tecnico-amministrativo e proponendo l'accantonamento di punti organico derivanti dalle cessazioni del personale.

La delegazione di parte pubblica prende atto di tale proposta.

Alle ore 10,00 la seduta è tolta.

Del che è verbale.

LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

Sig. Paolo DE SOCIO (RSU)

Sig. Pasquale IANIRI (RSU)

Dott.ssa Milena IAPALUCCI (RSU)

Dott. Pasquale LAVORGNA (RSU)

Dott.ssa Annamaria PALANGIO (RSU)

Dott.ssa Mariagrazia VINCELLI (RSU)

Dott. Fiore Antonio CARPENITO  
(CONFSAL Fed. SNALS/Università Cisapuni)

Dott.ssa Mariacristina CEFARATTI  
(CSA di CISAL Università)

Dott.ssa Carmela IANNONE (delegata)  
(CSA di CISAL Università)

Dott.ssa Iolanda PALAZZO  
(CISL Università)

Dott. Antonio PARMENTOLA (UIL/PA)

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

Dott. Valerio BARBIERI

The image shows a vertical list of handwritten signatures on horizontal lines, corresponding to the names listed on the left. The signatures are written in black ink and are somewhat stylized. The names are: Paolo De Socio, Pasquale Ianiri, Milena Iapalucci, Pasquale Lavorgna, Annamaria Palangio, Mariagrazia Vincelli, Fiore Antonio Carpenito, Mariacristina Cefaratti, Carmela Iannone, Iolanda Palazzo, Antonio Parmentola, and Valerio Barbieri.