

Tavolo Tecnico

Verbale del 19 maggio 2014

Il giorno 19 maggio 2014, alle ore 15.00, si sono riunite presso il Settore Personale Tecnico-Amministrativo:

La Delegazione di Parte Pubblica, composta da:

Dott. Valerio BARBIERI Direttore Divisione Gestione Risorse

Assistono ai lavori del Tavolo Tecnico dott. Giacomo VERDE, responsabile dell'Area Risorse Umane e Valutazione (entra alle ore 15.30), il dott. Francesco SANGINARIO, responsabile del Settore PTA – Gestione Carriere e Personale Ausiliario, nonché la dott.ssa Francesca POMPEO, del Settore Relazioni Sindacali, che svolge le funzioni di segretario verbalizzante.

La Delegazione di Parte Sindacale, composta da:

Sig. Paolo DE SOCIO	RSU
Sig. Pasquale IANIRI	RSU
Dott.ssa Milena IAPALUCCI	RSU
Dott. Pasquale LAVORGNA	RSU
Dott.ssa Mariagrazia VINCELLI	RSU
Dott. Fiore CARPENITO	CONFESAL Fed. SNALS/Università Cisapuni
Dott.ssa Carmela IANNONE (<i>delegata</i>)	CSA di CISAL Università
Dott.ssa Iolanda PALAZZO	CISL – Università
Dott. Andrea CUTILLO	UIL/RUA
Dott. Mimmo POLIDORI (<i>delegato</i>)	UIL/RUA
Dott.ssa Ida ORIUNNO (<i>delegata</i>)	FLC – CGIL

Assenti

Dott.ssa Annamaria PALANGIO RSU

per continuare la discussione sul seguente ordine del giorno:

1. Comunicazioni.
2. Seguiti all'approvazione del nuovo modello organizzativo: indennità accessorie e sistema di valutazione e misurazione della performance individuale.
3. Varie ed eventuali.

1. Comunicazioni

Il Dirigente, dott. Valerio BARBIERI, passa direttamente alla discussione del successivo punto all'ordine del giorno.

2. Seguiti all'approvazione del nuovo modello organizzativo: indennità accessorie e sistema di valutazione e misurazione della performance individuale.

Il Dirigente, dott. Valerio BARBIERI, riprende la discussione rinviata nella precedente seduta del 13 maggio u.s., con riferimento al sistema delle indennità accessorie e, in particolare, alle proposte di rimodulazione delle fasce economiche di responsabilità, ritenuta necessaria in conseguenza dell'approvazione del nuovo modello organizzativo e delle conseguenti nuove posizioni di responsabilità, per molte delle quali si attende la conclusione delle procedure previste dall'avviso di affidamento di tali incarichi, la cui scadenza è stata fissata per il prossimo 22 maggio.

Si ricorda che le posizioni di responsabilità passeranno presumibilmente da 49 a circa 64, e che con le attuali fasce economiche di responsabilità (I fascia Euro 212,50; II fascia Euro 170,00; III Fascia Euro 127,50; IV Fascia Euro 102,00) la spesa passerebbe da Euro 117.881,40 ad una spesa stimata in circa Euro 134.000,00, con un differenziale pari a circa 15.000,00 rispetto a quanto previsto in sede di ripartizione delle risorse del trattamento accessorio per l'anno 2014 (Euro 119.207,40). Tale differenziale, come affermato anche nella precedente seduta, non risulta sostenibile con l'attuale sistema delle indennità accessorie, nell'ambito del quale tutte le risorse risultano impegnate.

Alla luce di quanto esposto, la delegazione di parte pubblica propone di trovare una soluzione tecnica, da sottoporre all'attenzione del Rettore e del Direttore Generale, tale da non stravolgere il sistema delle indennità accessorie fino alla scadenza della fase sperimentale del nuovo modello organizzativo, fissata per il 31 dicembre 2014. Pertanto il dott. Valerio BARBIERI espone la proposta di riduzione a 3 fasce economiche di responsabilità, riconducibili a due ipotesi di seguito illustrate:

- I Ipotesi: riduzione a 3 Fasce (I fascia Euro 200,00 – II fascia Euro 160,00 – III fascia Euro 120,00): spesa prevista di Euro 129.135,50;
Differenziale stimato : + circa Euro 10.000,00
- II Ipotesi: riduzione a 3 Fasce (media tra due fasce: 191,25 – 148,75 – 114,75): spesa prevista di Euro 124.157,80;
I fascia (media tra le attuali I e II fascia) = $212,50+170,00/2$ = Euro 191,25
II fascia (media tra le attuali II e III fascia) = $170,00+127,50/2$ = Euro 148,75
III fascia (media tra le attuali III e IV fascia) = $127,50+102,00/2$ = Euro 114,75
Differenziale stimato: + circa Euro 5.000,00

La copertura di tale differenziale stimato potrà essere ricercata nei risparmi che potranno realizzarsi per l'anno 2014.

Infine, il dirigente, a conclusione delle procedure di affidamento degli incarichi di responsabilità si impegna a comunicare il posizionamento delle singole strutture organizzative ai fini dell'attribuzione della relativa fascia economica.

Prende la parola il sig. Paolo DE SOCIO, rappresentante RSU, il quale pur ribadendo la propria posizione e quella dell'organizzazione sindacale FLC/CGIL in merito alle logiche che hanno ispirato l'azione di riorganizzazione, nonché in merito al rispetto del richiamo contrattuale, considerazioni già espresse nella precedente seduta di tavolo tecnico nonché dettagliate in una nota ufficiale della Segreteria regionale della FLC/CGIL portata a conoscenza di tutti i presenti, dichiara la propria disponibilità a trovare, nell'ambito del fondo certificato per l'anno 2014, la migliore soluzione per la copertura delle posizioni di responsabilità che si andranno a definire, limitatamente ai prossimi sei mesi dell'anno. Tuttavia auspica che al più presto vengano definiti e comunicati i criteri di attribuzione delle fasce economiche alle strutture organizzative.

Il dott. BARBIERI ribadisce la posizione dell'Amministrazione volta a contemperare l'interesse pubblico all'efficiente gestione delle attività amministrative con l'interesse del personale al riconoscimento delle proprie professionalità in termini di opportunità, al di là della mera remunerazione economica.

A tal riguardo interviene la dott.ssa Carmela IANNONE, delegata per l'organizzazione sindacale CSA di CISAL Università, la quale si esprime favorevolmente in merito all'opportunità di crescita professionale data dall'Amministrazione ad un numero maggiore di personale.

In risposta, il sig. Paolo DE SOCIO, rappresentante RSU, ribadisce le proprie preoccupazioni in merito al funzionamento a regime di un tale modello organizzativo, anche in considerazione dei livelli attuali delle indennità del trattamento accessorio.

Prende la parola il dott. Fiore Antonio CARPENITO, rappresentante CONFSA Fed. SNALS/Università Cisapuni, il quale, in merito alle fasce economiche di responsabilità, propone di vagliare un'ipotesi di strutturazione in tre fasce, in cui la I sia associata alle posizioni di responsabilità di Coordinamenti, la II alle posizioni di responsabilità rivestite dal personale di categoria D, e la III alle posizioni di responsabilità affidate al personale di categoria C.

Su tale proposta esprimono il loro disaccordo la dott.ssa Milena IAPALUCCI e il dott. Pasquale LAVORGNA, rappresentanti RSU.

Il dott. Andrea CUTILLO, rappresentante UIL/RUA, dopo alcune precisazioni già riportate nel verbale precedente, evidenzia la necessità di chiarire le posizioni organizzative di cui al dettato dell'art. 91, comma 3, del CCNL 16.10.2008, nonché ribadisce la richiesta di dettagliare l'art. 4 dell'Avviso di affidamento delle responsabilità definendo una griglia di criteri oggettivi ai fini della valutazione delle candidature che tenga conto delle specifiche professionalità.

A tal proposito il dott. Giacomo VERDE precisa che il livello di dettaglio dell'Avviso suindicato deriva dal più generale Regolamento di mobilità del personale tecnico-amministrativo, emanato sulla base dell'accordo raggiunto tra le parti, e che, al momento, eventuali specifiche potranno essere definiti, in sede di riunione preliminare, dalla Commissione chiamata alla valutazione delle candidature.

Alla luce di quanto esposto, la delegazione di parte sindacale si riserva di valutare le proposte dell'Amministrazione in relazione alla rimodulazione delle fasce economiche di responsabilità.

Pertanto, le delegazioni trattanti concordano di fissare un'ulteriore riunione di tavolo tecnico per mercoledì 21 maggio, alle ore 8,30.

A collection of handwritten signatures and initials in black ink, located at the bottom of the page. The signatures are of various styles, some appearing to be initials or first names, and others being more complete names. They are arranged in a horizontal line across the width of the page.

3. Varie ed eventuali.

Non ci sono argomenti da trattare.

Alle ore 16.30 la seduta è tolta.

Del che è verbale.

LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

Sig. Paolo DE SOCIO (RSU)

Sig. Pasquale IANIRI (RSU)

Dott.ssa Milena IAPALUCCI (RSU)

Dott. Pasquale LAVORGNA (RSU)

Dott.ssa Mariagrazia VINCELLI (RSU)

Dott. Fiore Antonio CARPENITO
(CONFSAL Fed. SNALS/Università Cisapuni)

Dott.ssa Carmela IANNONE (delegata)
(CSA di CISAL Università)

Dott.ssa Iolanda PALAZZO (CISL Università)

Dott. Andrea CUTILLO (UIL/RUA)

Dott. Mimmo POLIDORI (UIL/RUA) (delegato)

Dott.ssa Ida ORIUNNO (FLC-CGIL) (delegata)

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

Dott. Valerio BARBIERI

The image shows a vertical column of handwritten signatures on the right side of the page, corresponding to the list of delegates on the left. Each signature is written in black ink on a horizontal line. The signatures are: Paolo De Socio, Pasquale Ianiri, Milena Iapalucci, Pasquale Lavorgna, Mariagrazia Vincelli, Fiore Antonio Carpenito, Carmela Iannone, Iolanda Palazzo, Andrea Cutillo, Mimmo Polidori, Ida Oriunno, and Valerio Barbieri.