

1. Comunicazioni

Non essendoci comunicazioni, il Dirigente, dott. Valerio BARBIERI, passa all'esame del successivo punto all'ordine del giorno.

2. Seguiti all'approvazione del nuovo modello organizzativo: indennità accessorie e sistema di valutazione e misurazione della performance individuale.

Il Dirigente, dott. Valerio BARBIERI, riprende la discussione con riferimento al sistema delle indennità accessorie e, in particolare, a quanto proposto in merito alle due ipotesi di riduzione a 3 fasce economiche di responsabilità, come illustrato nella precedente seduta di tavolo tecnico, e di seguito riassunta:

- I Ipotesi: riduzione a 3 Fasce (I fascia Euro 200,00 – II fascia Euro 160,00 – III fascia Euro 120,00): spesa prevista di Euro 129.135,50;
Differenziale stimato : + circa Euro 10.000,00
- II Ipotesi: riduzione a 3 Fasce (media tra due fasce: 191,25 – 148,75 – 114,75): spesa prevista di Euro 124.157,80;
I fascia (media tra le attuali I e II fascia) = $212,50 + 170,00 / 2 =$ Euro 191,25
II fascia (media tra le attuali II e III fascia) = $170,00 + 127,50 / 2 =$ Euro 148,75
III fascia (media tra le attuali III e IV fascia) = $127,50 + 102,00 / 2 =$ Euro 114,75
Differenziale stimato: + circa Euro 5.000,00

Si ricorda che le posizioni di responsabilità sono passate da 49 a circa 64, e che la spesa attuale è calcolata in Euro 117.881,40.

Prende la parola il sig. Paolo DE SOCIO, rappresentante RSU, il quale confermando quanto già espresso in relazione alla disponibilità di trovare una soluzione all'interno delle risorse del trattamento accessorio certificato per il 2014 per i prossimi sei mesi e sulla necessità di definire in breve tempo la posizione delle strutture organizzative, concorda sulla riduzione a tre fasce economiche con particolare riferimento alla seconda ipotesi prospettata. Inoltre, ipotizza di ricomprendere nella I fascia di responsabilità oltre alle attuali posizioni di responsabilità di Coordinamento anche specifici e qualificati incarichi di responsabilità di cui all'art. 91, comma 3, del CCNL del 16.10.2008 (es. segretari di Dipartimento, Economo, Segreteria studenti...), da individuare sulla base dei citati criteri generali da definire.

La delegazione di parte sindacale esprime il proprio consenso per la riduzione a tre fasce economiche secondo gli importi indicati nella II ipotesi, tuttavia si riserva di verificarne l'applicabilità appena saranno definite le procedure di affidamento delle responsabilità e verrà definito il sistema di gradazione tra le strutture organizzative.

Il dott. Valerio BARBIERI si impegna a comunicare i criteri per il posizionamento delle singole strutture organizzative ai fini dell'attribuzione della relativa fascia economica a conclusione delle procedure di affidamento degli incarichi di responsabilità e si impegna, altresì, a riportare il contenuto di tale soluzione al Rettore e al Direttore Generale.

Per quanto riguarda il **sistema di misurazione e valutazione della performance individuale**, la delegazione di parte pubblica riporta all'attenzione della parte sindacale la proposta di

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page]

modifica alla scheda di valutazione, già presentata nella seduta del 13 maggio scorso (allegato n. 1 al verbale n. 10 del 13.05.2014), al fine di esprimere le proprie considerazioni in merito. A tal proposito il dott. Giacomo VERDE evidenzia la necessità di ottemperare agli obblighi di legge, preservando un sistema di valutazione in linea con i principi generali di meritocrazia e premialità sanciti dal D.Lgs. 150/2009, con le informazioni richieste annualmente dal Ministero Economia e Finanze/Ragioneria Generale dello Stato (Conto Annuale) e che ha trovato il consenso da parte del Nucleo di Valutazione e del Collegio dei Revisori dei Conti.

Il dott. Andrea CUTILLO, rappresentante UIL/RUA, interviene chiedendo se, nell'ambito del sistema di valutazione, è previsto un momento di condivisione degli obiettivi con i dipendenti. Il Responsabile dell'Area Risorse Umane fornisce conferme in merito alla condivisione.

La delegazione di parte sindacale si riserva di vagliare tale proposta e presentare eventuali modifiche o integrazioni all'impostazione della scheda di valutazione e alla scala di valori alla quale è connessa l'attribuzione della relativa indennità di responsabilità.

3. *Varie ed eventuali.*

La delegazione di parte pubblica, ricordando l'accordo raggiunto in sede di Contrattazione Integrativa del 19.12.2013, in merito alla previsione del limite pari ad Euro 10.000,00 per il primo bimestre 2014, per i compensi da erogare per lavoro straordinario, informa che tale limite è stato ampiamente rispettato per il periodo in considerazione, con una spesa sostenuta pari a circa Euro 7.000,00 (circa il 70%).

Al fine del monitoraggio e contenimento della spesa il dirigente, ricordando che nel I bimestre dell'anno 2013 la spesa è stata pari a circa Euro 10.000,00, riporta un quadro di sintesi dei compensi di lavoro straordinario erogati nel corso del I bimestre 2014, per categoria di personale, in funzione della specificità delle attività svolte:

Monitoraggio compensi per lavoro straordinario I bimestre 2014

Ufficio	Ore totali	Compenso	%
Rettorato	220,00	3.300,00	46,48
Direzione Generale	40,00	670,00	9,44
Servizi Generali	90,00	1.100,00	15,49
Agenti Tecnici	38,00	530,00	7,46
Autisti	120,00	1.500,00	21,13
Totale	508,00	7.100,00	100,00
RISPARMIO		2.900,00	30%

Inoltre, evidenzia la tendenza registrata per il mese di marzo, in linea con quanto si è verificato nel corso del I bimestre, con una spesa che si dovrebbe aggirare a circa il 50% di quanto speso nel bimestre precedente:



Marzo 2014

Ufficio	Ore totali	%
Rettorato	127,00	47,16
Direzione Generale	29,90	11,10
Servizi Generali	23,80	8,84
Agenti Tecnici	6,00	2,23
Autisti	82,60	30,67
	269,30	100,00

Pertanto, si propone l'estensione di tale limite di Euro 10.000,00 anche per il periodo successivo, rispettivamente per il secondo e terzo bimestre, al fine di permettere l'erogazione dei compensi e il monitoraggio della relativa spesa fino al 30 giugno p.v., e la liquidazione del secondo bimestre al personale che ha già svolto le ore di straordinario.

La delegazione di parte sindacale esprime il proprio consenso in merito a quanto proposto e alla necessità di continuare a monitorare tali attività di lavoro straordinario, ma ricorda la proposta avanzata in altre sedute di tavolo sindacale volte a riservare un monte ore di lavoro straordinario a tutte le strutture organizzative, da applicare per il secondo semestre del corrente anno.

La delegazione di parte pubblica, riassume i prossimi impegni sindacali, con particolare riferimento alla seduta di Contrattazione Integrativa del prossimo 23 maggio ai fini della eventuale modifica dell'ipotesi di Contratto Integrativo che potrebbe scaturire dal parere che verrà espresso dal Collegio dei Revisori dei Conti. Inoltre concorda, insieme alla delegazione di parte sindacale, di fissare un ulteriore incontro di tavolo tecnico per il giorno 29 maggio p.v., alle ore 8,30, salvo eventuali variazioni che verranno tempestivamente comunicate.

Alle ore 9,30 la seduta è tolta.

Del che è verbale.

LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

Sig. Paolo DE SOCIO (RSU)

Sig. Pasquale IANIRI (RSU)

Dott.ssa Milena IAPALUCCI (RSU)

Dott.ssa Mariagrazia VINCELLI (RSU)

Dott. Fiore Antonio CARPENITO
(CONFSAL Fed. SNALS/Università Cisapuni)

Dott.ssa Mariacristina CEFARATTI
(CSA di CISAL Università)

Dott.ssa Iolanda PALAZZO (CISL Università)

Paolo De Socio
Pasquale Ianiri
Milena Iapalucci
Mariagrazia Vincelli
Fiore Antonio Carpenito
Mariacristina Cefaratti
Iolanda Palazzo

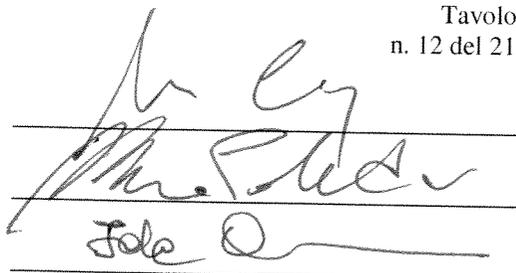
Dott. Andrea CUTILLO (*UIL/RUA*)

Dott. Mimmo POLIDORI (*UIL/RUA*) (*delegato*)

Dott.ssa Ida ORIUNNO (*FLC-CGIL*) (*delegata*)

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

Dott. Valerio BARBIERI



Three handwritten signatures are stacked vertically, each on a horizontal line. The top signature is for Andrea Cutillo, the middle for Mimmo Polidori, and the bottom for Ida Oriunno.



A single handwritten signature for Valerio Barbieri is shown on a horizontal line.

