



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DEL MOLISE

Tasso Presenza periodo Aprile 2016

| STRUTTURA | Totale Personale Afferente | Giorni di presenza | Giorni di assenza * | Tasso Presenza | Tasso Assenza |
|---|----------------------------|--------------------|---------------------|----------------|---------------|
| AREA ACQUISTI E CONTRATTI | 15 | 272 | 58 | 82,42% | 17,58% |
| AREA ATTIVITA' CULTURALI E MUSEALI | 4 | 75 | 13 | 85,23% | 14,77% |
| AREA DI STAFF | 19 | 328 | 90 | 78,47% | 21,53% |
| AREA FINANZA E CONTROLLO | 8 | 158 | 18 | 89,77% | 10,23% |
| AREA MEDICA E ASSISTENZIALE | 14 | 238 | 70 | 77,27% | 22,73% |
| AREA RISORSE UMANE E VALUTAZIONE | 41 | 725 | 177 | 80,38% | 19,62% |
| AREA SERVIZI BIBLIOTECOMICI E DOCUMENTI | 20 | 355 | 85 | 80,68% | 19,32% |
| AREA SERVIZI DIPARTIMENTALI | 55 | 963 | 247 | 79,59% | 20,41% |
| AREA SERVIZI INTEGRATI | 33 | 568 | 158 | 78,24% | 21,76% |
| AREA SERVIZI STUDENTI | 22 | 411 | 73 | 84,92% | 15,08% |
| AREA SERVIZI TECNICI | 11 | 198 | 44 | 81,82% | 18,18% |
| UFFICIO DI GABINETTO DEGLI ORGANI DI GOVI | 8 | 161 | 15 | 91,48% | 8,52% |
| TOTALI | 250 | 4452 | 1048 | | |

* Nel computo delle assenze sono considerate, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza in servizio, a qualsiasi titolo verificatasi (ferie, festività soppressa, congedi parentali, interdizione per maternità, congedi obbligatori di maternità, malattia figlio, riposo compensativo, concorsi ed esami, lutti, permesso retribuito per matrimonio, e malattia)

NOTA: Per fini tecnici il tasso di presenza sarà pubblicato entro la fine del mese successivo a quello di riferimento