

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DEL MOLISE



CUG

**Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità,
la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni**

Verbale n. 2/2018

Il giorno 21 giugno 2018, alle ore 12.00 si è riunito presso la Sala Riunioni sita al V piano del II Polifunzionale dell'Università degli Studi del Molise il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) con la presenza di:

Nominativo	Presente	Assente
Loredana TULLIO (presidente)	X	
Carmela IANNONE	X	
Monica PIZZELLA	X	
Anna Carla DIGLIO	X	
Daniela GRIGNOLI	X	
Maria Maddalena SALVIA		X
Iolanda PALAZZO	X	
Assunta DI CAMILLO	X	
Jula PAPA	X	
Giuseppe LANZA	X	

per discutere e deliberare sul seguente Ordine del Giorno, come da lettera di convocazione prot. n. 14625 del 14 giugno 2018:

- 1) Comunicazioni
- 2) Progettazione del Piano di Azioni Positive 2019-2021.
- 3) Varie ed eventuali.

Constatato il numero legale dei componenti si inizia la riunione.

1) Comunicazioni

- a) La Presidente Loredana Tullio dà il benvenuto ai componenti del CUG presenti (Allegato n. 1), ringrazia Anna Carla Diglio, Iolanda Palazzo e Monica Pizzella per la loro disponibilità a sostituire i componenti assenti, e ricorda che si sono concluse, a fine marzo, le diverse iniziative – condivise negli intendi e nel programma con l'Amministrazione comunale di Campobasso, la Commissione per le Parità e le Pari opportunità della Regione Molise, la Consigliera di Parità regionale e con diversi enti privati (Osservatorio Pari opportunità e politiche di genere AUSER Molise, Actionaid Molise, FIDAPA BPW ITALY sez.

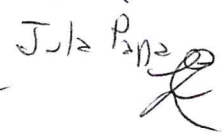
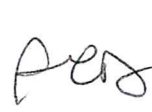
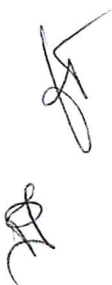
Campobasso) – calendarizzate nel progetto “*Il Marzo delle donne*” (Allegato n. 2) volto a realizzare momenti di riflessione, confronto e dialogo sulla condizione femminile e a discutere insieme sul tema delle pari opportunità e politiche di genere, spaziando nei diversi ambiti disciplinari: medico, sociologico, educativo, artistico e culturale.

b) La Presidente comunica che nel pomeriggio del 12 giugno 2018, alle ore 16.30, si è insediata, presso il Palazzo San Giorgio a Campobasso, la *Consulta femminile*, organismo consultivo e propositivo avente il compito di elaborare proposte e progetti volti a sviluppare la cultura delle pari opportunità. La successiva riunione, con data da destinarsi, avrà ad oggetto la nomina del Presidente e la condivisione operativa dei programmi da attuare sul territorio.

c) La Presidente comunica di aver ricevuto, in data 17 maggio 2018 (prot. n. 12171), dalla “*Cooperativa BeFree contro Tratta, Violenza e Discriminazioni*” la richiesta di collaborazione alle iniziative formative e di sensibilizzazione in merito alle attività di contrasto del fenomeno della violenza di genere promosse dal medesimo ente. La Cooperativa BEFREE – già soggetto gestore del Centro Antiviolenza e della Casa Rifugio attivati nell’anno 2016, nell’ambito del progetto regionale “*Intervento per la realizzazione e gestione di un Centro Antiviolenza e di una Casa Rifugio per l’assistenza a donne, sole o con figli minori, vittime di violenza*” – ha inteso accogliere tutti coloro che intendono unirsi in partenariato sia nella fase di risposta all’avviso pubblico (del 11.05.2018 dall’Ambito Territoriale Sociale di Campobasso) sia nella successiva fase di attuazione del progetto. A tal riguardo, auspicando la realizzazione di una serie di attività culturali, accademiche e di ricerca con tale persona giuridica, dirette a promuovere la salvaguardia dei diritti umani, tale richiesta è stata portata in discussione al Senato Accademico del 22 maggio 2018, con il coinvolgimento del CUG e del Presidente del Consiglio aggregato dei Corsi di studio in Servizio Sociale, Prof. Davide Barba, e qui favorevolmente accolta.

Per completezza, la Presidente ricorda che, a partire dal 30 maggio 2018, il nuovo Presidente del Consiglio aggregato dei Corsi di studio in Servizio Sociale è la Prof.ssa Daniela Grignoli alla quale formula, assieme agli altri componenti, gli auguri per un buon lavoro. Prende la parola la prof.ssa Grignoli la quale ringrazia e precisa che la collaborazione con la Cooperativa BEFREE è particolarmente attiva: essendo un osservatorio è fornita di un *date base* ben utilizzabile dall’Università per fare ricerca; inoltre, la stessa ben si presta per lo svolgimento delle attività di tirocinio dei nostri studenti, nonché per progettare insieme un’azione preventiva sul territorio sia con l’ausilio delle professionalità specifiche sia con le competenze scientifiche e accademiche.

d) La Presidente comunica che si è inviata comunicazione per Universitrans, primo progetto nazionale di analisi e mappatura digitale degli Atenei pubblici italiani che offrono la Carriera Alias. La ricerca ha visto la partecipazione dei CUG di tutte le Università statali, il sostegno dell’O.N.I.G. del MIT, e l’appoggio della Conferenza Nazionale degli Organismi di Parità delle Università Italiane e del Consiglio Universitario Nazionale. Attualmente diversi sono gli Atenei italiani che garantiscono a coloro che intraprendono un percorso di transizione di genere e rettifiche di attribuzione di sesso (secondo quanto



previsto dalla l. n. 164 del 1982, così come modificata dal D.lgs. n. 150 del 2011) la creazione e l'impiego, all'interno delle Università di una "identità *alias*", cioè di un nome diverso da quello anagrafico e corrispondente alla nuova identità in fase di acquisizione.

Il principale *output* del progetto è un sito web *www.universitrans.it*, online dal giorno 11 giugno 2018. Si tratta di uno strumento digitale pensato *in primis* per studenti e studentesse che, durante la carriera universitaria, stanno intraprendendo o hanno già iniziato un percorso di transizione di genere e che, in attesa della rettifica anagrafica, necessitano di un profilo burocratico temporaneo che sostituisca il nome indicato all'anagrafe con quello di elezione, prevedendo il rilascio di un nuovo indirizzo *e-mail* e di un nuovo *badge*. Il progetto di mappatura si estende inoltre alle carriere *alias* del personale docente, tecnico-amministrativo e ATA.

- e) La Presidente comunica che – a seguito della sottoscrizione del Protocollo d'intesa con l'associazione "Nati per leggere", finalizzato alla promozione della lettura sin dall'età prescolare, per una positiva influenza sullo sviluppo intellettuale, linguistico, emotivo e relazionale – occorre individuare le date dei prossimi incontri dell'iniziativa "*Ad alta voce. Mangia libri, cresci sano*", successivi la pausa estiva. I componenti CUG, al riguardo, danno mandato alla Presidente affinché sia predisposto un nuovo calendario in accordo con il dott. Zarrilli, Presidente dell'associazione culturale. Le date saranno rese note nella successiva riunione del CUG, programmata, con la ripresa delle attività accademiche, per il mese di settembre.
- f) La Presidente comunica che è pervenuto un invito per il prossimo 25 giugno 2018 per un incontro con il territorio su pari opportunità e parità di genere dalla Commissione Regionale. La Presidente riferirà dell'esito nella prossima riunione.

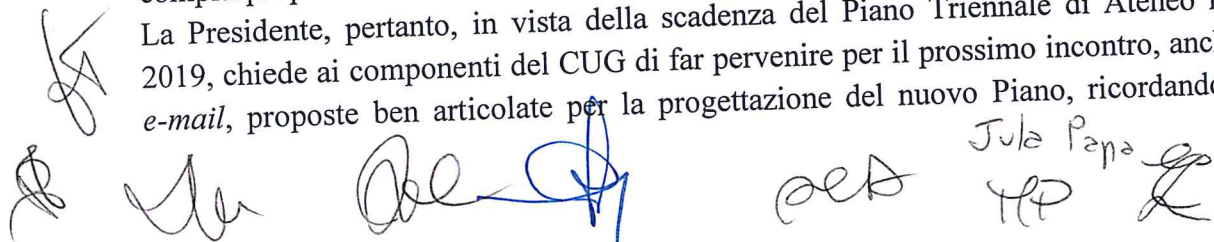
Il Comitato prende atto delle comunicazioni e approva.

2) *Progettazione del Piano di Azioni Positive 2019-2021*

Il D.lgs. 11 aprile 2006, n. 198, (Codice delle pari opportunità) emanato ai sensi dell'art. 6 della Legge delega 28 dicembre 2005, n. 246, art. 48, impone a ciascun soggetto della Pubblica Amministrazione di adottare un Piano triennale delle Azioni Positive.

L'art. 21 della l. 4 novembre 2010, n. 183, prevede, inoltre, la costituzione, presso le Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 2 del D.lgs. 165/2001, del "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (CUG), le cui modalità di funzionamento – disciplinate dalle linee guida contenute nella Direttiva del 4 marzo 2011, emanata dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e dal Ministro per le Pari Opportunità – prevedono fra i compiti propositivi del CUG quello di predisporre il Piano di Azioni Positive.

La Presidente, pertanto, in vista della scadenza del Piano Triennale di Ateneo nel marzo 2019, chiede ai componenti del CUG di far pervenire per il prossimo incontro, anche tramite *e-mail*, proposte ben articolate per la progettazione del nuovo Piano, ricordando che tale



documento si articola in attività conoscitive, di monitoraggio, analisi con l'indicazione di obiettivi specifici, contribuendo, dunque, all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza psicologica sui lavoratori. Si ricorda, infatti, che la valorizzazione del personale, attraverso attente politiche di gestione e sviluppo delle risorse, tende ad un miglioramento della qualità del lavoro ed alla rimozione di quegli ostacoli che impediscono la promozione delle pari opportunità.

Attuare entrambi questi obiettivi significa anche migliorare la qualità dell'azione amministrativa, del livello dei servizi resi all'utenza e quindi garantire una più efficace ed efficiente gestione dell'attività pubblica.

Il Piano dovrà essere redatto anche in considerazione degli aggiornamenti normativi intervenuti in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenze delle pubbliche amministrazioni.

Prende la parola Assunta Di Camillo la quale propone di portare all'attenzione del Comitato nella prossima riunione un progetto sul tele-lavoro da poter inserire nel Piano Triennale, mentre Julia Papa propone di procedere nel miglior modo alla valutazione del benessere lavorativo.

Il Comitato prende atto delle iniziative e approva.

3) *Varie ed eventuali*

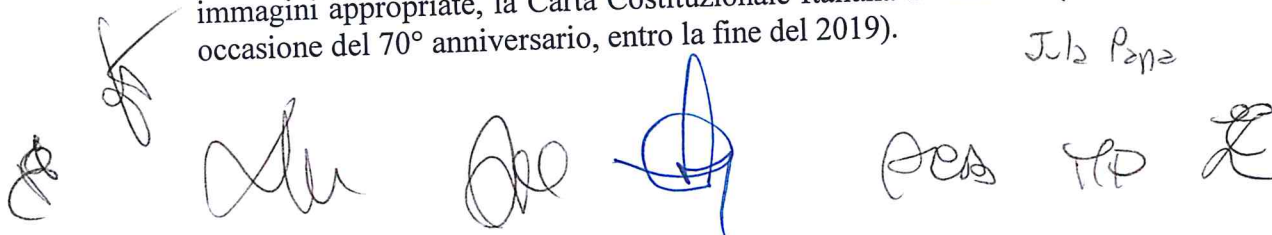
Il Comitato dopo ampio confronto richiede all'Amministrazione di fornire i risultati ottenuti dalla compilazione del questionario sulla valutazione del rischio da stress lavoro correlato (INAIL); inoltre sollecita la stessa a somministrare a breve un secondo questionario.

Prende la parola Iolanda Palazzo la quale comunica che, insieme a Pasqualina Gizzarone, ha preso parte al seminario CISL *"Together be happy at work"*, svoltosi a Roma il 12 giugno 2018. A tal riguardo chiede all'Amministrazione che, in futuro, tali partecipazioni possano rientrare nelle iniziative per la formazione del personale.

La Presidente propone al Comitato di organizzare, per il prossimo anno, in occasione della 25ª Edizione dell'iniziativa *"Bimbi e bimbe in ufficio con mamma e papà"* – promossa dal Corriere della Sera in collaborazione con il Dipartimento per le Politiche della Famiglia - Presidenza del Consiglio dei Ministri – una giornata nella quale le "porte" dell'Ateneo siano aperte ai figli dei dipendenti della comunità universitaria, al fine di far conoscere ai piccoli ospiti il luogo di lavoro dei genitori e a questi consentire di trascorrere più tempo insieme a loro.

La Presidente sottopone al Comitato la possibilità di realizzare, con la partecipazione del collega A. Montinaro, un'iniziativa volta a illustrare in maniera semplice, con parole e immagini appropriate, la Carta Costituzionale Italiana ai bambini (evento da promuovere in occasione del 70° anniversario, entro la fine del 2019).

Julia Papa

A series of handwritten signatures in black and blue ink, arranged horizontally at the bottom of the page. From left to right, there are approximately eight distinct signatures, some appearing to be initials or names.

Altra iniziativa, già proposta al CUS, è quella di organizzare non solo corsi di attività motoria ai suoceri e genitori dei dipendenti dell'Università, ma abbinare alle stesse delle lezioni e/o campagne informative sulla giusta alimentazione per la terza età.

Il Comitato approva le iniziative proposte.

Nulla altro da deliberare.

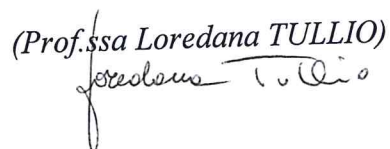
Si approva il Verbale e si allega, il prospetto dei nominativi dei presenti con la firma di partecipazione alla seduta (Allegato n. 1), e il programma del progetto "Il Marzo delle donne" (Allegato n. 2) i quali costituiscono parte integrante del presente verbale.

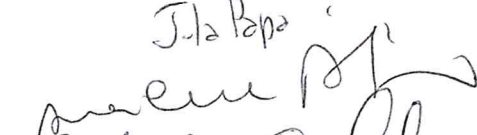



Alle ore 13.30 la seduta è tolta. Del che è verbale.

La Responsabile del Settore

(dott.ssa Carmela IANNONE)


La Presidente del CUG

(Prof.ssa Loredana TULLIO)


Julia Papa


Teresa Russo


Franca Pizzella

Comitato Unico di Garanzia

Seduta del 21 giugno 2018

Nominativo presente	Firma partecipazione
PAPA JULIA	Julia Pape
Di Carlo Assunta	Assunta Di Carlo
DIGLIO Anna Carla	Anna Carla Diglio
LANZA GIUSEPPE	Giuseppe Lanza
PIZZICA Rossica	Rossica Pizzica
TULLIO LOREDANA	Loredana Tullio
FRANZOSO IOLANDA	Iolanda Franzoso
LANNOFFÈ CARINLA	Carinla Lanoffè
SIRAGNOU Annirela	Annirela Siragnou



CITTÀ DI CAMPOBASSO

COMITATO UNICO DI GARANZIA
CONSIGLIERA DI PARITÀ

CONSIGLIERA DI PARITÀ



DONNE al LAVORO



Osservatorio pari opportunità MOLISE

CGIL

Non ti lasceremo soli

actionaid

REALIZZA IL CAMBIAMENTO

Federazione Italiana Donne Artiste Professioniste
Distretto Sud-Est
Sezione di Campobasso

“Marzo delle donne”

15 marzo 2018

Ore 21.00 - Auditorium Palazzo ex Gil

“Blues for Angela Davis”, reading in blues con i Tintilia Boom Boom e Barbara Petti.

17 marzo

Ore 10.30 Circolo Sannitico

“La Carta della Bambina: i diritti delle Donne di domani”, a cura della Fidapa Sez. di Campobasso. Introducono: Fiorella Annibali, referente nazionale Fidapa BPW Italy Iolanda Palazzo, referente Distretto Sud Est Fidapa BPW Italy. Intervengono: Flavia Monceri, professore ordinario di Filosofia Politica - Dipartimento Scienze Umanistiche, Sociali e della Formazione UNIMOL Daniela Grignoli, professore associato di Sociologia, Dipartimento di Economia UNIMOL Conclude Rosa Vulpio, Presidente Fidapa BPW Italy, Distretto Sud Est.

20 marzo

Ore 10.30 Auditorium Liceo Classico “M. Pagano” di Campobasso

“L’ingegno delle donne”:

- “Essere Donna ... Sempre”, a cura dell’Associazione Pro Malati Oncologici-Onlus. Oltre alle pazienti del Reparto di Oncologia dell’Ospedale Cardarelli, intervengono: Michela Musacchio, medico Unità Operativa di Oncologia dell’Ospedale Cardarelli, Claudia Spina, psicologa, psicoterapeuta.

- “Progetto Ponte e Donne migranti: l’identità femminile in viaggio”, a cura dell’Associazione “Il Cerchio”. Intervengono: Luigia Primiani, psicologa, psicoterapeuta, Mariangela Lepore, psicologa, psicodrammatista.

- “L’impegno delle Donne nello Sport”. Interviene: Pina Calcagnile, Direttore Regionale “Special Olympics Team Molise”.

21 marzo

Ore 10.30 Istituto Tecnico Industriale G. Marconi di Campobasso

Proiezione del film “Le Ibi di Marzo”, di Andrea Segre e Matteo Calore, a cura dell’Associazione Culturale MoliseCinema.

22 marzo

Ore 15.30 Sala Giovannitti CGIL Molise, via Mosca, 11

“Dalla medicina di genere alla medicina per i generi La salute su misura” a cura della CGIL Molise e dell’Osservatorio Regionale Pari Opportunità e Politiche di Genere “Auser Molise”. Intervengono:

Lia Ginaldi, professoressa di Medicina Interna Università de L’Aquila

“La medicina di genere nei suoi molteplici aspetti”, Carolina De Vincenzo, Presidente Ordine dei medici della Provincia di Campobasso “Medicina di genere e territorio: il bilancio dell’esperienza in Molise”. Introduce:

Grazia Minotta, insegnante; coordina Aida Trentalance, Coordinatrice regionale Osservatorio Pari Opportunità e Politiche di Genere Auser Molise. Chiude i lavori Maria Lucia Pasquale, segretaria SPI Molise.

23 marzo

“Progetto Nora”, progetto educativo, artistico e culturale per le scuole e le Università contro il femminicidio e la violenza di genere di Amalia Bonagura e Stefania Cioccolani, con la compagnia teatrale “Gruppo della Creta”

Ore 17.00 sala Consiliare Comune di Campobasso

Presentazione del libro “Nora - Il Silenzio deve tacere” di Amalia Bonagura

Ore 21.00 Teatro Savoia

“Nora - Oltre il Silenzio” Testo e sceneggiatura di Amalia Bonagura. Regia di Bruno Cariello, con Bruno Cariello, Flavia Germana de Lipsis, Daniela Bracci e Lida Ricci.

24 marzo

Ore 10.30, Liceo Scientifico Romita di Campobasso

Incontro-dibattito con gli studenti sul Progetto Nora, cui interverrà l’autrice del libro Amalia Bonagura

26 marzo

Ore 16.00 Museo della scuola e dell’educazione popolare, Residenza Universitaria Vazzieri, Via Gazzani, UNIMOL

“Una conquista magistrale”. L’impegno delle insegnanti nella società italiana organizzato e a cura del Museo della scuola e dell’educazione popolare e il Ce.S.I.S e il C.U.G. UNIMOL Presentazione del libro “Il giudice delle donne” di Maria Rosa Cutrufelli, Intervengono:

Michela D’Alessio, Ricercatrice di Storia della pedagogia Università degli Studi della Basilicata.

“Il ruolo sociale e culturale delle insegnanti nella società italiana del primo Novecento”

Roberta D’Onofrio, Giudice presso il Tribunale di Campobasso

“Il percorso delle donne: dal diritto di voto all’accesso alla magistratura”

27 marzo

Ore 10.00 Aula Modigliani II Edificio Polifunzionale, III piano, via de Sanctis, UNIMOL

“Il posto delle donne. Esperienze a confronto”, a cura del Comitato Unico di Garanzia dell’UNIMOL. Introduce e modera Daniela Grignoli, professore associato di Sociologia, Dipartimento di Economia UNIMOL; chiude i lavori Loredana Tullio, professore associato di Diritto privato Dipartimento giuridico, UNIMOL

Special Olympics
TEAM MOLISEMOLISE
CINEMALICEO SCIENTIFICO
“A. Romita” - CampobassoIstituto Tecnico Settore Tecnologico
“G. Marconi”
Campobasso
Il tuo futuro nella migliore prospettiva

Istituto D’istruzione Superiore “M. Pagano”

