



CUG

**Comitato Unico di Garanzia delle pari opportunità, contro le discriminazioni
e il benessere dei lavoratori.
Verbale n. 1/2016**

Il giorno 27 gennaio 2016, alle ore 12.00, si è riunito presso la Sala del Consiglio di Amministrazione dell'Università degli Studi del Molise il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) con la presenza di:

Nominativo	Presente	Assente	Firma
Elisa NOVI CHAVARRIA (presidente)	X		<i>Elisa Novi Chavarría</i>
Carmela IANNONE (segretario)	X		<i>Carmela Iannone</i>
Anna Carla DIGLIO	X		<i>Anna Carla Diglio</i>
Rosa Maria FANELLI	X		<i>Rosa Maria Fanelli</i>
Maria Assunta LIBERTUCCI		X	
Giuseppe REALE	X		<i>Giuseppe Reale</i>
Pasqualina GIZZARONE	X		<i>Pasqualina Gizzarone</i>
Assunta DI CAMILLO	X		<i>Assunta Di Camillo</i>
Maria Maddalena SALVIA	X		<i>Maria Maddalena Salvia</i>
Jula PAPA	X		<i>Jula Papa</i>

per discutere e deliberare sul seguente Ordine del Giorno, come da lettera di convocazione prot. 565 – II/18 del 14 gennaio 2016:

- 1) Comunicazioni;
- 2) Approvazione Piano Azioni Positive anni 2016/2018;
- 3) Relazione attività svolte nell'anno 2015;
- 4) Varie ed eventuali.

Constatato il numero legale dei componenti si inizia la riunione.

1) Comunicazioni

La Presidente del CUG, prof.ssa Elisa NOVI CHAVARRIA, dando il benvenuto ai presenti (prospetto presenti in allegato n. 1) inizia la seduta.

2) Approvazione Piano Azioni Positive anni 2016/2018

La Presidente prof.ssa Elisa NOVI CHAVARRIA comunica che in data odierna si discute e si approva il Piano di Azioni Positive predisposto dai componenti del Comitato Unico di Garanzia. Nel ringraziare la dott.ssa Maria Maddalena SALVIA, la dott.ssa Carmela IANNONE, la prof.ssa Loredana TULLIO e la sig.ra Assunta DI CAMILLO per il loro contributo lavorativo sottolinea che



il Piano di Azioni Positive per l'Università degli Studi del Molise ha il proposito di promuovere le pari opportunità per tutte le componenti dell'Ateneo nonché azioni dirette a favorire la realizzazione di un ambiente di lavoro improntato al benessere organizzativo. A tale scopo vengono delineate una serie di azioni propositive e di monitoraggio quali interventi destinati a favorire la conciliazione dei tempi tra carichi lavorativi e cura familiare, il monitoraggio sulla valutazione interna dell'organizzazione del lavoro, la formazione per il benessere lavorativo e organizzativo, la diffusione della cultura di genere attraverso iniziative di ricerca e formazione.

Il Responsabile Amministrativo del CUG dott.ssa Carmela IANNONE ricorda che l'art. 57 della l. n. 183/2010 attribuisce alle pubbliche amministrazioni il compito di costituire al proprio interno il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni e che esso, dal punto di vista dell'adozione delle azioni positive, operando in stretto raccordo con i vertici amministrativi della pubblica amministrazione di riferimento, è chiamato, tra l'altro, a predisporre i piani di azioni positive. In tal senso lo Statuto dell'Università degli Studi del Molise, emanato con D.R. n. 151 del 10 gennaio 2012, all'art. 45, e il Regolamento Generale Ateneo emanato con D.R. n. 177 del 2 febbraio 2012 intervengono istituendo il CUG (con il D.R. n. 302 del 17 aprile 2013) e attribuendogli fra i suoi compiti quello di formulare piani ed azioni positive, previste dalla vigente normativa, atti a consentire l'effettiva parità per tutte le componenti operanti nell'Ateneo, indipendentemente da appartenenza a sesso, razza, religione, nazionalità e altre condizioni che potrebbero dare origine a discriminazione.

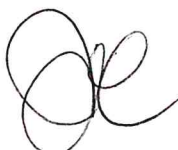
Il Comitato, dopo aver letto il testo e aver aperto ampia discussione sui principi salienti che lo ispirano, all'unanimità approva il Piano triennale delle azioni positive per gli anni 2016/2018 come da testo allegato n.2.

3) *Relazione delle attività svolte nel 2015*

La Presidente del CUG prof.ssa Elisa NOVI CHAVARRIA espone la relazione delle attività svolte nell'anno 2015 dal Comitato Unico di Garanzia e ricorda che nel corso dell'anno 2015 il CUG si è riunito per quattro sedute ordinarie, che ha costituito tre commissioni che hanno proposto progetti e iniziative. Nell'ottica di meglio integrare la cultura di parità entro la struttura organizzativa dell'Ateneo il Comitato Unico di Garanzia ha sempre valorizzato la più ampia sinergica collaborazione con l'Amministrazione per l'organizzazione di più corsi di formazione per il personale tecnico-amministrativo e di una attenzione particolare alle tematiche di prevenzione e rimozione delle discriminazioni e nella direzione del benessere lavorativo con l'attivazione dei progetti proposti. Nell'anno 2015 è stata realizzata un'implementazione dei contenuti della pagina Web del CUG. Il Comitato Unico di Garanzia ha portato avanti l'iniziativa della nursery "UniVerso Mamma" e del progetto "Ben-Essere Mamma", ha voluto rafforzare le relazioni con le parti sociali e il territorio con progetti e iniziative, ha organizzato vari eventi e attività di aggiornamento e formazione. Il Comitato Unico di Garanzia ha proceduto all'elaborazione del piano triennale delle azioni positive per il triennio 2016/2018.

Il Responsabile Amministrativo del CUG Carmela IANNONE precisa che la Relazione fornisce un resoconto concernente le azioni svolte dal Comitato Unico di Garanzia dell'Università degli Studi del Molise nell'anno 2015, sulla base delle linee guida indicate dalla Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei CUG (art. 21, comma 4, L. 4/11/2010, n. 183).

Elisa Novi



Il Comitato legge il testo lo discute e approva all'unanimità la relazione delle attività svolte al 31 dicembre 2015 come da testo in allegato n. 3.

4) *Varie ed eventuali*

I Componenti del Comitato Unico di Garanzia auspicano che i progetti presentati sulla attività di formazione vengano al più presto attivati.

La Presidente nel salutare i componenti del Comitato Unico di Garanzia dell'Università del Molise li ringrazia per tutto il lavoro proficuo svolto e indica come data presunta per una prossima riunione aprile 2016.

Si approva il Verbale e si allega, il prospetto dei nominativi dei presenti con la firma di partecipazione alla seduta (allegato 1); il Piano triennale delle azioni positive per gli anni 2016/2018 (allegato 2); la Relazione delle attività svolte nell'anno 2015 (allegato 3), che costituiscono parte integrante del presente verbale.

Alle ore 13,15 la seduta è tolta. Del che è verbale.

Il Segretario

(dott.ssa Carmela IANNONE)


La Presidente

(Prof.ssa Elisa NOVI CHAVARRIA)



Jules Pope



