



UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI  
DEL MOLISE

DIVISIONE RISORSE E SERVIZI  
AREA RISORSE UMANE  
SETTORE GESTIONE PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO E FORMAZIONE

## IL DIRETTORE GENERALE

- VISTO** il d.lgs. n. 165 del 30 marzo 2001, e successive modificazioni e integrazioni, sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;
- VISTA** la l. n. 240 del 30 dicembre 2010 recante "*Norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario*";
- VISTO** il Decreto Legge n. 6 del 23 febbraio 2020 relativo a "*Misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19*";
- VISTO** il D.P.C.M. del 25 febbraio 2020 relativo a "*Ulteriori misure in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19*";
- VISTA** la Direttiva n. 1 del Dipartimento della Funzione Pubblica contenente "*Prime indicazioni in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da Covid-19 nelle pubbliche amministrazioni al di fuori delle aree di cui all'art. 1 del Decreto Legge n. 6 del 23 febbraio 2020*";
- VISTO** il D.R. n. 183, prot. n. 6612 – II/1 del 27 febbraio 2020 con il quale è stata nominata l'*Unità di Coordinamento per gestione emergenza Covid-19* composta dal Rettore, dal Prorettore vicario, dal Prorettore con delega ai rapporti istituzionali, dal Prorettore con delega alla legalità e diritti, dal Prorettore con delega ai dottorati di ricerca, dal Prorettore con delega agli indicatori di qualità e alle iniziative strategiche di Ateneo e dal Direttore generale;
- VISTE** le deliberazioni assunte dal Senato Accademico nella seduta straordinaria del 4 marzo 2020 in merito alle misure da adottare con riferimento all'evoluzione della gestione dell'emergenza COVID-19;
- VISTA** la nota prot. n. 7564\_II/2 del 5 marzo 2020 relativa agli interventi straordinari di sanificazione degli ambienti;
- VISTO** il D.P.C.M. del 4 marzo 2020 recante "*Misure per il contrasto e contenimento sull'intero territorio nazionale del diffondersi del virus Covid-19*";
- VISTA** la comunicazione del 6 marzo 2020 del Direttore generale relativa all'articolazione straordinaria dell'orario di lavoro del personale tecnico-amministrativo nella settimana dal 9 al 15 marzo 2020;



- VISTA** la comunicazione del 6 marzo 2020 del Direttore generale con la quale, in occasione della chiusura del Polo didattico di Tappino nella settimana dal 9 al 15 marzo 2020, il personale che abitualmente presta la propria attività lavorativa presso tale sede è stato ricollocato presso la sede del Corso di laurea in Scienze Motorie e del Corso di laurea magistrale in Scienze e tecniche delle attività motorie preventive ed adattate (ex Scienze del Benessere);
- VISTA** la nota del 6 marzo 2020 del Direttore generale con la quale il Direttore delle Divisioni e i responsabili di Area/Coordinamento sono stati invitati a individuare nell'ambito di ciascuna struttura organizzativa afferente, i processi e le attività effettuabili in modalità agile che non comportino disagi alla funzionalità della struttura intera e alla qualità del servizio fornito dalla stessa, nonché i nominativi delle unità di personale a cui sono affidate le stesse;
- VISTA** la nota del 6 marzo 2020 del Direttore generale con la quale, al fine di attivare idonee misure organizzative volte a consentire l'eventuale prestazione lavorativa mediante il ricorso a forme di lavoro agile, è stata avviata una indagine conoscitiva sui mezzi tecnologici e informatici a disposizione di ciascun dipendente;
- VISTA** la comunicazione del 7 marzo 2020 del Direttore generale con la quale, in occasione della chiusura della sede di Termoli nella settimana dal 9 al 15 marzo 2020, il personale che presta abitualmente servizio presso detta sede è stato esonerato dal prestare servizio nelle giornate del 9 e 10 marzo 2020, nelle more della tempestiva definizione delle modalità di svolgimento della prestazione lavorativa anche mediante il ricorso al lavoro agile "semplificato";
- VISTO** il D.P.C.M. dell'8 marzo 2020 contenente, tra l'altro, ulteriori misure per il contrasto e il contenimento sull'intero territorio nazionale del diffondersi del virus Covid-19;
- VISTA** l'Ordinanza n. 3 dell'8 marzo 2020 del Presidente della Giunta regionale del Molise recante *"Ulteriori misure per il contrasto e il contenimento sul territorio regionale del diffondersi del virus Covid-19 ai sensi dell'art.32 della Legge 23 dicembre 1978, n. 833 in materia di igiene e sanità pubblica"*;
- VISTA** la D.D. rep. n. 55/2020 prot. n. 7808\_VII/2 dell'8 marzo 2020 relativa alle misure organizzative della prestazione lavorativa per la giornata del 9 marzo 2020;
- VISTO** l'Ordine di Servizio del 9 marzo 2020 con il quale è stato disposto che il personale afferente alla sede di Termoli, in deroga al suddetto provvedimento, presti servizio presso la suddetta sede a far data dal 10 marzo 2020 fino a nuove e contrarie disposizioni;
- VISTA** la nota prot. n. 7807\_II/2 del 9 marzo 2020 con la quale, il personale residente nella zona di Termoli che presta servizio presso le sedi di Campobasso, è stato autorizzato a prestare servizio presso la sede di Termoli;
- CONSIDERATE** le ulteriori decisioni assunte dal Governo in merito alle misure urgenti per il contenimento della diffusione del virus confluite nel D.P.C.M. del 9 marzo 2020

che estendono all'intero territorio nazionale i provvedimenti di cui all'art. 1 del D.P.C.M. dell'8 marzo 2020;

- CONSIDERATO** che il summenzionato D.P.C.M. del 9 marzo 2020 ha disposto, tra l'altro, la sospensione delle attività didattiche universitarie fino al 3 aprile 2020;
- VISTA** la D.D. rep. n. 57/2020 prot. n. 7880 del 10 marzo 2020 con la quale è stata prorogata alla giornata del 10 marzo 2020 l'efficacia delle misure organizzative di cui alla D.D. rep. n. 55/2020;
- IN ACCORDO** con le Rappresentanze Sindacali Unitarie di Ateneo, sentite il giorno 10 marzo 2020, che si sono impegnate a comunicare alle Organizzazioni Sindacali le misure organizzative da intraprendere dall'11 marzo al 3 aprile 2020;
- VISTA** la nota prot. n. 7882\_II/2 del 10 marzo 2020 con la quale è stato chiesto a tutto il personale, in considerazione dell'avvio della prestazione lavorativa in modalità agile, di comunicare l'eventuale adesione a tale modalità di lavoro;
- VISTA** la D.D. rep. n. 58/2020 prot. n. 8049\_VII/4 dell'11 marzo 2020 relativa all'avvio della prestazione lavorativa in modalità agile, in via provvisoria e sperimentale, a partire dall'11 marzo e fino al 3 aprile 2020;
- VISTA** l'articolazione settimanale per il suddetto periodo della prestazione lavorativa del personale afferente a ciascuna Divisione/Area/Coordinamento comunicata dai rispettivi responsabili;
- CONSIDERATE** le attività e i processi realizzabili in modalità agile per ciascuna Divisione/Area/Coordinamento comunicati dai rispettivi responsabili;
- CONSIDERATO** che l'Unità di Coordinamento per gestione emergenza Codiv-19 ha disposto la chiusura degli edifici universitari per ulteriori interventi di sanificazione facendo salva la fruibilità degli spazi destinati alla didattica a distanza;
- VISTA** la D.D. rep. n. 59/2020 prot. n. 8051\_VII/4 dell'11 marzo 2020 con la quale è stata recepita la suddetta disposizione e, pertanto, disposta la chiusura degli edifici universitari, ad eccezione degli spazi del II edificio Polifunzionale destinati alla didattica a distanza, nelle giornate del 12 e 13 marzo 2020, nonché individuato il personale che, a supporto delle attività indifferibili, avrebbe prestato servizio in presenza in Ateneo in tali giornate;
- CONSIDERATO** che la suddetta Unità di Coordinamento per gestione emergenza Codiv-19, ha disposto la chiusura di tutti gli edifici universitari, compresi gli spazi del II edificio Polifunzionale destinati alla didattica a distanza, per interventi straordinari di sanificazione certificata di tutti gli ambienti;
- VISTA** la D.D. rep. n. 60/2020 prot. n. 8154\_VII/4 dell'11 marzo 2020 con la quale è stata recepita la suddetta disposizione e, pertanto, disposta la chiusura di tutti gli edifici universitari, compreso il II edificio Polifunzionale nelle giornate del 12 e 13 marzo 2020 e revocato il servizio in presenza del personale indicato nell'allegato n. 1 della la D.D. rep. n. 59/2020;

- VISTA** la nota prot. n. 8155\_VII/12 dell'11 marzo 2020 con la quale la suddetta disposizione è stata comunicata al suddetto personale;
- VISTO** il D.P.C.M. dell'11 marzo 2020 con il quale sono state applicate ulteriori misure restrittive dal 12 al 25 marzo 2020, in considerazione del carattere particolarmente diffusivo dell'epidemia e dell'incremento dei casi sul territorio nazionale;
- VISTO** in particolare l'art. 1 punto 6) del suddetto decreto il quale stabilisce che *“Fermo restando quanto disposto dall'art. 1 co. 1 lett. e) del D.P.C.M. dell'8 marzo 2020 e fatte salve le attività strettamente funzionali alla gestione dell'emergenza, le pubbliche amministrazioni, assicurano lo svolgimento in via ordinaria delle prestazioni lavorative in forma agile del proprio personale dipendente, anche in deroga agli accordi individuali e agli obblighi informativi di cui agli artt. da 18 a 23 della l. 22 maggio 2017 n. 81 e individuano le attività indifferibili da rendere in presenza”*;
- VISTA** la Direttiva n. 2 del 12 marzo 2020 del Dipartimento della Funzione Pubblica relativa alle regole organizzative e di condotta indirizzate alle amministrazioni pubbliche per il contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica;
- VISTO** il D.R. rep. n. 214/2020 prot. n. 8282 del 14 marzo 2020, con il quale è stata disposta la chiusura al pubblico di tutti gli edifici universitari fino al 25 marzo 2020;
- CONSIDERATO** che con il medesimo provvedimento è stato dato mandato al Direttore generale di adottare le misure organizzative necessarie a garantire la continuità dei servizi essenziali connessi alla didattica a distanza, alla ricerca e alle attività amministrative nonché il presidio di tutte le sedi dell'Università degli Studi del Molise durante tale periodo nel rispetto delle Direttive emanate dalle Autorità governative, nazionali e locali;
- VISTA** la D.D. rep. n. 62/2020 prot. n. 8284 del 14 marzo 2020 con la quale, il personale tecnico-amministrativo di categoria B-C-D-EP e dirigente, ad eccezione del personale indicato nell'allegato n. 1, per il periodo dal 16 al 25 marzo 2020, effettua la prestazione lavorativa in modalità agile, esclusivamente presso il proprio domicilio, per n. 5 giorni a settimana con l'articolazione oraria giornaliera di 7 ore e 12 minuti per l'esecuzione delle attività e dei processi in capo a ciascuna Area/Coordinamento;
- CONSIDERATO** che la custodia e vigilanza quotidiana degli edifici universitari, comprese le residenze universitarie, nel suddetto periodo, è garantita dal personale addetto ai servizi generali che abitualmente effettua il servizio di custodia e di apertura/chiusura delle sedi universitarie individuato dall'Amministrazione tra i dipendenti di cui all'allegato n. 1 e che lo stesso, pertanto, effettua la prestazione lavorativa in presenza presso le diverse sedi;
- VISTA** la nota prot. n. n. 8285 del 14 marzo 2020 con la quale tali misure organizzative sono state comunicate al personale tecnico-amministrativo;

- VISTO** il D.L. n. 18 del 17 marzo 2020, cosiddetto *“Cura Italia”*, recante *“Misure di potenziamento del servizio sanitario nazionale e di sostegno economico per imprese, famiglie, lavoratori e imprese connesse all’emergenza epidemiologica da Covid-19”*;
- VISTO** il D.P.C.M. del 22 marzo 2020 recante ulteriori *“Misure urgenti di contenimento del contagio sull’intero territorio nazionale”*;
- VISTO** il D.R. rep. n. 243/2020 prot. n. 9033 del 24 marzo 2020 con il quale è stata prorogata fino al 3 aprile 2020 l’efficacia del D.R. rep. n. 214/2020 prot. n. 8282 del 14 marzo 2020;
- VISTA** la mail del 23 marzo 2020 con la quale è stato chiesto al personale addetto ai servizi generali la disponibilità ad assicurare l’apertura, la chiusura e il presidio degli edifici universitari di Campobasso, anche per consentire l’accesso del personale che ha esigenza di recarsi nei propri uffici nel periodo di chiusura al pubblico degli stessi;
- CONSIDERATE** le manifestazioni di disponibilità via mail entro il 24 marzo 2020;
- VISTA** la D.D. rep. n. 66/2020 prot. n. 9035\_VII/12 del 24 marzo 2020 con la quale è stata prorogata fino al 3 aprile 2020, ad eccezione del personale di cui all’allegato n. 1 del provvedimento, l’esecuzione della prestazione lavorativa da parte del personale tecnico-amministrativo di categoria B-C-D-EP e dirigente in modalità agile, esclusivamente presso il proprio domicilio (articolata in n. 5 giorni a settimana da 7 ore e 12 minuti);
- CONSIDERATO** che con il medesimo provvedimento è stato prorogato lo svolgimento dell’attività di custodia e vigilanza quotidiana degli edifici universitari, comprese le residenze universitarie, fino al 3 aprile 2020, da parte del personale addetto ai servizi generali individuato dall’Amministrazione tra i dipendenti di cui all’allegato n. 1;
- CONSIDERATO** che con il suddetto provvedimento è stato, altresì, disposto che a decorrere dal 26 marzo 2020 e indipendentemente dalla modalità di svolgimento della prestazione lavorativa, è stato disposto per il personale di categoria B-C-D-EP e dirigente, a rotazione all’interno dell’area/struttura di appartenenza, di usufruire di:
- riposo compensativo/permessi giornalieri per recupero psico-fisico maturati a seguito di lavoro straordinario svolto nel corso dell’anno 2019, entro il 31 marzo 2020;
  - ferie residue riferite all’anno 2018, entro il 15 aprile 2020.
- VISTO** il D.P.C.M. del 1° aprile 2020 contenente *“Ulteriori disposizioni attuative del decreto-legge 23 febbraio 2020, n. 6, recante misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell’emergenza epidemiologica da COVID-19, applicabili sull’intero territorio nazionale”* con il quale sono state prorogate fino al 13 aprile 2020 le misure restrittive volte al contenimento del virus;

- VISTO** il D.R. rep. n. 257/2020 prot. n. 9801 del 2 aprile 2020 con il quale è sono stati prorogati fino al 13 aprile 2020 gli effetti del D.R. n. 214/2020 prot. n. 8282 del 14 marzo 2020 e del D.R. rep. n. 243/2020 prot. n. 9033 del 24 marzo 2020;
- VISTA** la D.D. rep. n. 74/2020 prot. n. 9828 del 2 aprile 2020 con la quale sono stati individuati i servizi indifferibili da rendere in presenza e i servizi differibili che non possono essere erogati a distanza;
- CONSIDERATO** che con il medesimo provvedimento è stata, altresì, disposta la proroga, ad eccezione del personale di cui all'allegato n. 1 del provvedimento, dell'esecuzione della prestazione lavorativa in modalità agile, esclusivamente presso il proprio domicilio (articolata in n. 5 giorni a settimana da 7 ore e 12 minuti);
- CONSIDERATO** che con il medesimo provvedimento è stato prorogato lo svolgimento dell'attività di custodia e vigilanza quotidiana degli edifici universitari, comprese le residenze universitarie, fino al 3 aprile 2020, da parte del personale addetto ai servizi generali individuato dall'Amministrazione tra i dipendenti di cui all'allegato n. 1;
- VISTA** la nota prot. n. 9882 del 2 aprile 2020 con la quale sono state comunicate a tutto il personale le suddette disposizioni e sono state, inoltre, trasmesse l'autocertificazione per l'accesso alla struttura, le Misure di prevenzione e protezione contro il coronavirus per i dipendenti, le istruzioni che devono essere seguite dal personale interno e comunicate ai fornitori e agli esecutori esterni di lavori e servizi;
- VISTO** il D.P.C.M. del 10 aprile 2020 con il quale sono state prorogate fino al 3 maggio 2020 le misure restrittive sin qui adottate per il contenimento dell'emergenza epidemiologica da Covid-19;
- VISTO** il D.R. rep. n. 274/2020 prot. n. 10474 dell'11 aprile 2020 con il quale è sono stati prorogati fino al 3 maggio 2020 gli effetti del D.R. n. 214/2020 prot. n. 8282 del 14 marzo 2020, del D.R. n. 243/2020 prot. n. 9033 del 24 marzo 2020 e del D.R. n. 257/2020 prot. n. 9801 del 2 aprile 2020;
- VISTA** la D.D. rep. n. 78/2020 prot. n. 10475 dell'11 aprile 2020 con la quale sono stati prorogati fino al 3 maggio 2020 gli effetti della D.D. rep. n. 62/2020 prot. n. 8284 del 14 marzo 2020, della D.D. rep. n. 66/2020 prot. n. 9035\_VII/12 del 24 marzo 2020 e della D.D. rep. n. 74/2020 prot. n. 9828 del 2 aprile 2020;
- VISTA** la D.D. rep. n. 80/2020 prot. n. 10652 del 16 aprile 2020 relativa al personale esonerato dal servizio ai sensi dell'art. 87 comma 3 del Decreto Legge n. 18 del 17 marzo 2020;
- VISTO** il D.R. rep. n. 278/2020 prot. n. 10682 del 16 aprile 2020 con il quale l'*Unità di Coordinamento per la gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19* è stata integrata con i Direttori dei Dipartimenti di Agricoltura, Ambiente e Alimenti, di Medicina e Scienze della Salute "V. Tiberio", di Scienze

Umanistiche, Sociali e della Formazione e con il prof. Guido Maria Grasso, professore ordinario di Igiene e componente del Consiglio di Amministrazione;

**VISTO** il D.P.C.M. del 26 aprile 2020 recante *“Misure urgenti di contenimento del contagio sull’intero territorio nazionale”* dal 4 al 17 maggio 2020 e in particolare l’art. 1 co. 1 lett. n) *“(…) nelle università, nelle istituzioni di alta formazione artistica musicale e coreutica e negli enti pubblici di ricerca possono essere svolti esami, tirocini, attività di ricerca e di laboratorio sperimentale e/o didattico ed esercitazioni, ed è altresì consentito l’utilizzo di biblioteche, a condizione che vi sia un’organizzazione degli spazi e del lavoro tale da ridurre al massimo il rischio di prossimità e di aggregazione e che vengano adottate misure organizzative di prevenzione e protezione, contestualizzate al settore della formazione superiore e della ricerca, anche avuto riguardo alle specifiche esigenze delle persone con disabilità, di cui al “Documento tecnico sulla possibile rimodulazione delle misure di contenimento del contagio da SARS-CoV-2 nei luoghi di lavoro e strategie di prevenzione” pubblicato dall’INAIL. Per le finalità di cui al precedente periodo, le università, le istituzioni di alta formazione artistica musicale e coreutica e gli enti pubblici di ricerca assicurano, ai sensi dell’articolo 87, comma 1, lettera a), del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18, la presenza del personale strettamente necessario allo svolgimento delle suddette attività”;*

**VISTA** la Nota Unitaria delle OO.SS. del 28 aprile 2020, assunta al Protocollo di Ateneo con n. 11817 del 29 aprile 2020, relativa alle Misure organizzative previste per le Università nel D.P.C.M. del 26 aprile 2020;

**CONSIDERATE** le decisioni assunte dall’Unità di Coordinamento per la gestione dell’emergenza Codiv-19 nella riunione telematica del 29 aprile 2020;

**VISTA** l’ordinanza del Presidente della Regione Molise n. 24 del 30 aprile 2020;

**CONSIDERATE** le decisioni assunte dall’Unità di Coordinamento per la gestione dell’emergenza Codiv-19 in data 1° maggio 2020;

**VISTO** il D.R. rep. n. 309/2020 prot. n. 12045 del 2 maggio 2020 con il quale sono stati prorogati gli effetti del D.R. n. 214/2020 prot. n. 8282 del 14 marzo 2020, del D.R. n. 243/2020 prot. n. 9033 del 24 marzo 2020 e del D.R. n. 257/2020 prot. n. 9801 del 2 aprile 2020 e del D.R. rep. n. 274/2020 prot. n. 10474 dell’11 aprile 2020;

**VISTA** la D.D. rep. n. 103/2020 prot. n. 12048 del 2 maggio 2020 con la quale sono stati prorogati fino al 10 maggio 2020 gli effetti della D.D. rep. n. 62/2020 prot. n. 8284 del 14 marzo 2020, della D.D. rep. n. 66/2020 prot. n. 9035\_VII/12 del 24 marzo 2020, della D.D. rep. n. 74/2020 prot. n. 9828 del 2 aprile 2020 e della D.D. rep. n. 78/2020 prot. n. 10475 dell’11 aprile 2020;

**VISTA** la D.D. rep. n. 100/2020 prot. n. 12036 del 2 maggio 2020 relativa al personale riammesso alla prestazione lavorativa in smart working;

- VISTA** la D.D. rep. n. 101/2020 prot. n. 12037 del 2 maggio 2020 relativa all'ulteriore personale esonerato dal servizio ai sensi dell'art. 87 comma 3 del Decreto Legge n. 18 del 17 marzo 2020;
- VISTA** la Circolare prot. n. 29415 del 2 maggio 2020 del Ministero dell'Interno contenente "Misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da Covid-19, applicabili sull'intero territorio nazionale";
- VISTA** la Direttiva n. 3/2020 del 4 maggio 2020 del Ministero della Pubblica Amministrazione relativa alle modalità di svolgimento della prestazione lavorativa nell'evolversi della situazione epidemiologica da parte delle pubbliche amministrazioni;
- CONSIDERATO** che la suddetta Direttiva precisa, tra l'altro, che *"le pubbliche amministrazioni continuano a garantire l'attività amministrativa e a tal fine possono rivedere le attività indifferibili, ampliando il novero di quelle individuate in prima battuta, e quelle da rendere in presenza anche per assicurare il necessario supporto all'immediata ripresa delle attività produttive, industriali e commerciali secondo quanto disposto dal citato DPCM 26 aprile 2020 e dalle future misure normative"*;
- VISTA** la nota prot. n. 798 del 4 maggio 2020 del Ministro dell'Università e della Ricerca relativa al post "lockdown" e le nuove Fasi 2 e 3 per il sistema della formazione superiore e della ricerca;
- VISTE** le note prot. n. 57 e n. 58 del 5 maggio 2020 del Ministero dell'Università e della Ricerca relative, rispettivamente alle modalità svolgimento prova esami di Stato I sessione 2020 e alle modalità svolgimento attività laboratoriale nei corsi di studio;
- CONSIDERATE** le decisioni assunte dal Senato Accademico nella seduta del 6 maggio 2020 relative all'avvio delle attività e dei servizi dell'Ateneo nella Fase 2 dell'Emergenza epidemiologica;
- VISTA** la nota prot. n. 12383 del 6 maggio 2020 con la quale sono state comunicate a tutto il personale docente, ricercatore e tecnico-amministrativo le misure adottate dal Senato Accademico per l'avvio delle attività e dei servizi in Fase 2;
- VISTA** la nota prot. n. 12384 del 6 maggio con la quale sono state anticipate al personale tecnico-amministrativo le misure organizzative nella settimana dall'11 al 17 maggio 2020 in ragione delle decisioni assunte dal Senato Accademico;
- CONSIDERATA** che con la medesima nota le stesse sono state comunicate anche alle RSU, alle OO.SS. e al CUG;
- VISTO** il documento *"Procedure e modalità operative e prevenzione da rischio Covid-19"* predisposto dal Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione in accordo con il Medico competente, condiviso con i rappresentanti dei lavoratori



per la sicurezza, con le rappresentanze sindacali e con l'*Unità di Coordinamento per la gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19* e approvato dal Senato Accademico e dal Consiglio di Amministrazione, rispettivamente, nella seduta del 6 e 7 maggio 2020;

- CONSIDERATA** la necessità di contemperare l'interesse alla salute pubblica con quello della continuità dell'azione amministrativa, nonché dell'erogazione delle attività previste dall'art. 1 co. 1 lett. n) del D.P.C.M. del 26 aprile 2020;
- VISTA** la D.D. rep. n. 107/2020 prot. n. 12699 del 9 maggio 2020 con la quale sono state individuate le attività indifferibili in presenza, nonché le misure organizzative per la settimana dall'11 al 15 maggio 2020;
- CONSIDERATO** che con lo stesso provvedimento è stato riformulato il nuovo modello di autodichiarazione che il dipendente, il primo giorno di lavoro in presenza e prima dell'ingresso in struttura, è tenuto a trasmettere all'Amministrazione, che sostituisce integralmente l'allegato n. 2 alla D.D. n. 74/2020 prot. n. 9828 del 2 aprile 2020;
- CONSIDERATI** gli sviluppi degli ultimi giorni relativi all'emergenza epidemiologica da Covid-19, con particolare riguardo al capoluogo;
- CONSIDERATO** che, a garanzia della salute del personale in servizio presso il Polo didattico del Dipartimento di Medicina e di Scienze della Salute "V. Tiberio" presso l'Ospedale Cardarelli, l'11 maggio 2020 con comunicazione del Rettore è stata disposta la chiusura dello stesso dal 12 al 15 maggio 2020 ed è stato disposto, altresì, che il personale afferente svolgesse il servizio nelle giornate in presenza presso le altre sedi universitarie;
- CONSIDERATO** che il Direttore generale, con mail dell'11 maggio 2020, ha chiesto riscontro ai responsabili operativi di sede in merito alle eventuali difficoltà o criticità nelle modalità o procedure da seguire, nel rispetto delle norme e regolamenti interni di prevenzione e sicurezza e alle altre problematiche connesse alla situazione in corso, invitandoli a monitorare e fare pervenire eventuali segnalazioni in merito;
- TENUTO CONTO** degli esiti della Contrattazione integrativa del 14 maggio 2020;
- CONSIDERATE** le decisioni assunte in data 15 maggio 2020 dall'Unità di Coordinamento per la gestione dell'emergenza Codiv-19;
- VISTA** la D.D. rep. n. 114/2020 prot. n. 13502 del 15 maggio 2020 con la quale sono stati prorogati fino al 31 maggio 2020 gli effetti della D.D. rep. n. 107/2020 prot. n. 12699 del 9 maggio 2020;
- CONSIDERATO** che con il medesimo provvedimento è stata prorogata la chiusura del Polo didattico del Dipartimento di Medicina e di Scienze della Salute "V. Tiberio" presso l'Ospedale Cardarelli fino al 31 maggio 2020;

- VISTO** il D.L. n. 33 del 16 maggio 2020 recante *“Ulteriori misure urgenti per fronteggiare l'emergenza epidemiologica da COVID-19”* aventi efficacia dal 18 maggio e fino al 31 luglio 2020;
- VISTO** il D.P.C.M. del 17 maggio 2020 recante *“Misure urgenti di contenimento del contagio sull'intero territorio nazionale”* dal 18 maggio al 14 giugno 2020 e in particolare l'art. 1 co. 1 lett. s) il quale stabilisce che *“(…) nelle università, nelle istituzioni di alta formazione artistica musicale e coreutica e negli enti pubblici di ricerca possono essere svolti esami, tirocini, attività di ricerca e di laboratorio sperimentale e/o didattico ed esercitazioni, ed è altresì consentito l'utilizzo di biblioteche, a condizione che vi sia un'organizzazione degli spazi e del lavoro tale da ridurre al massimo il rischio di prossimità e di aggregazione e che vengano adottate misure organizzative di prevenzione e protezione, contestualizzate al settore della formazione superiore e della ricerca, anche avuto riguardo alle specifiche esigenze delle persone con disabilità, di cui al “Documento tecnico sulla possibile rimodulazione delle misure di contenimento del contagio da SARS-CoV-2 nei luoghi di lavoro e strategie di prevenzione” pubblicato dall'INAIL. Per le finalità di cui al precedente periodo, le università, le istituzioni di alta formazione artistica musicale e coreutica e gli enti pubblici di ricerca assicurano, ai sensi dell'articolo 87, comma 1, lettera a), del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18, la presenza del personale strettamente necessario allo svolgimento delle suddette attività”;*
- VISTO** il D.L. n. 34 del 19 maggio 2020 recante *“Misure urgenti in materia di salute, sostegno al lavoro e all'economia, nonché di politiche sociali connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19”* ed in particolare l'art. 90 co. 4 e l'art. 263;
- CONSIDERATE** le decisioni assunte in data 27 maggio 2020 dall'Unità di Coordinamento per la gestione dell'emergenza Codiv-19;
- VISTA** la D.D. rep. n. 124/2020 prot. n. 14794 del 28 maggio 2020 con la quale gli effetti della D.D. rep. n. 107/2020 prot. n. 12699 del 9 maggio 2020 e della D.D. rep. n. 114/2020 prot. n. 13502 del 15 maggio 2020 sono stati prorogati fino al 7 giugno 2020;
- CONSIDERATO** che con il medesimo provvedimento è stato, altresì, approvato il nuovo modello di autodichiarazione aggiornato al disposto del D.P.C.M. del 19 maggio 2020;
- CONSIDERATO** che l'anno scolastico 2019/2020 termina il 6 giugno 2020 nella regione Molise e l'8 e il 10 giugno 2020 nelle regioni limitrofe;
- CONSIDERATO** che la scuola dell'infanzia termina l'attività scolastica il 30 giugno 2020 sull'intero territorio nazionale;
- CONSIDERATO** che è decorso il termine dei 60 giorni di sospensione delle procedure concorsuali previsto dal D.L. n. 18 del 17 marzo 2020 convertito nella legge n. 27 del 24 aprile 2020;

<b>CONSIDERATE</b>	le decisioni assunte in data 1° giugno 2020 dall'Unità di Coordinamento per la gestione dell'emergenza Codiv-19;
<b>RITENUTO</b>	di ampliare l'elenco dei servizi indifferibili da erogare gradualmente in presenza, di cui alla D.D. rep. n. 107/2020 prot. n. 12699 del 9 maggio 2020, con l'apertura al pubblico degli uffici attraverso interlocuzioni programmate con l'utenza, così come previsto dall'art. 263 del D.L. n. 34 del 19 maggio 2020;
<b>VISTA</b>	la nota prot. n. 12506 del 4 giugno 2020 con la quale sono state anticipate al personale le misure organizzative a decorrere dall'8 giugno 2020;
<b>CONSIDERATO</b>	che con la medesima nota sono stati altresì informati le rappresentanze sindacali ed il CUG;
<b>NELLE MORE</b>	dell'adozione di ulteriori disposizioni da parte delle Autorità governative, del MIUR e della Regione Molise;

### **DETERMINA**

- Art. 1** Per le motivazioni indicate in premessa, a decorrere dall'8 giugno 2020, è ripristinata l'articolazione dell'orario di lavoro del personale tecnico amministrativo dell'Università degli studi del Molise di categoria B-C-D di cui all'art. 2 dell'*Accordo di contrattazione integrativa per la disciplina del rapporto di lavoro* sottoscritto il 14 ottobre 2019.
- Art. 2** A decorrere dall'8 giugno 2020 e fino a nuove e contrarie disposizioni, i servizi indifferibili da erogare gradualmente in presenza, di cui alla D.D. rep. n. 107/2020 prot. n. 12699 del 9 maggio 2020, sono integrati con:
1. attività di front office attraverso interlocuzioni programmate con l'utenza;
  2. svolgimento delle procedure concorsuali.
- Art. 3** A decorrere dall'8 giugno 2020 e fino a nuove e contrarie disposizioni, il personale dei servizi generali e ausiliari (ivi compresi gli ex agenti tecnici), addetto alle attività indifferibili in presenza di propria competenza, indicate nell'art. 1 lett. a) della D.D. rep. n. 107/2020 prot. n. 12699 del 9 maggio 2020, dovrà prestare servizio per n. 5 giorni a settimana presso la propria sede di afferenza.
- Art. 4** A decorrere dall'8 giugno 2020 e fino al 21 giugno 2020, fermo restando il lavoro agile quale modalità lavorativa ordinaria, per lo svolgimento dei servizi indifferibili da rendere gradualmente in presenza di cui all'art. 1 lett. a) e della D.D. rep. n. 107/2020 prot. n. 12699 del 9 maggio 2020 così come integrati dal presente provvedimento, il personale dovrà prestare servizio, secondo un criterio di rotazione, per n. 3 giorni a settimana presso la propria sede di afferenza.
- Nelle restanti due giornate e per la realizzazione delle attività erogabili a distanza di cui all'art. 1 lett. b) della D.D. rep. n. 107/2020 prot. n. 12699 del 9 maggio 2020, la prestazione lavorativa sarà svolta, ove compatibile, presso il proprio domicilio.
- La suddetta articolazione settimanale è ridotta proporzionalmente al personale che effettua servizio part time.

Al fine di garantire il numero minimo e strettamente indispensabile di presenze in sede, riducendo l'assembramento e la compresenza su ogni attività/servizio reso in presenza, le giornate lavorative da svolgere presso l'Ateneo devono essere concordate da ciascun dipendente con il responsabile di Area/Coordinamento e con il responsabile della struttura organizzativa di afferenza.

I responsabili di Area/Coordinamento possono, comunque, disporre lo svolgimento della prestazione lavorativa in sede anche per un numero maggiore di giornate, nel caso in cui si renda necessaria la presenza in struttura per la realizzazione di attività urgenti e indifferibili in presenza.

**Art. 5** Resta ferma la possibilità per il personale che si trova nelle situazioni di seguito riportate di richiedere l'autorizzazione ad effettuare la prestazione lavorativa con diversa modalità:

- personale disabile (nelle condizioni di cui all'art. 3, comma 3, della legge n. 104/1992 o assunto ai sensi della L. n. 68/1999 riservata ai lavoratori disabili);
- personale che abbia nel proprio nucleo familiare una persona con disabilità (nelle condizioni di cui all'art. 3, comma 3, della legge n. 104/1992);
- personale impegnato nella cura dei figli in età pre-scolare, a seguito della sospensione dei servizi educativi per l'infanzia;
- personale residente in regioni nelle quali ancora non terminano le attività didattiche on line, impegnato nella cura dei figli in età scolare a seguito della sospensione delle attività didattiche in presenza;
- personale affetto da patologie croniche o con multimorbilità ovvero con stati di immunodepressione congenita o acquisita, debitamente documentata;
- personale convivente con persone affette da patologie croniche o con multimorbilità ovvero con stati di immunodepressione congenita o acquisita, debitamente documentata.

**Art. 6** È fatta salva la possibilità di ricorrere al congedo e/o alle ferie pregresse, così come confermato dall'art. 1 co. 1 lett. II) del D.P.C.M. del 17 maggio 2020 e dall'art. 90 co. 4 del D.L. n. 43 del 19 maggio 2020, da parte del personale che non può garantire la prestazione lavorativa mediante presenza in sede e/o in modalità agile.

**Art. 7** A decorrere dall'8 giugno 2020 e fino a nuove e contrarie disposizioni, è disposto lo svolgimento delle giornate in presenza del personale afferente al Polo didattico del Dipartimento di Medicina e di Scienze della Salute "V. Tiberio" presso detta struttura.

**IL DIRETTORE GENERALE  
(dott. Valerio BARBIERI)**

*(Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lvo n. 82/2005, s.m.i. e norme collegate)*

COSTI		RICAVI	
Codice Progetto		Codice Progetto	
Disponibile sul progetto	€	Disponibile sul progetto	€
Voce COAN		Voce COAN	

Vincolo provvedimento	da	n.	€		
Annotazioni:					Data