



UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI  
DEL MOLISE

DIVISIONE RISORSE E SERVIZI  
AREA RISORSE UMANE  
SETTORE GESTIONE PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO E FORMAZIONE

## IL DIRETTORE

- VISTO** il d.lgs. n. 165 del 30 marzo 2001, e successive modificazioni e integrazioni, sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;
- VISTO** la l. n. 124 del 7 agosto 2015 relativa alle *"Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche"* ed in particolare l'art. 14 *"Promozione della conciliazione dei tempi di vita e di lavoro nelle amministrazioni pubbliche"*;
- VISTI** i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del Comparto Istruzione e ricerca attualmente vigenti;
- TENUTO CONTO** della l. n. 77 del 17 luglio 2020 (di conversione del D.L. n. 34 del 19 maggio 2020, cd. Decreto "Rilancio") ed in particolare dell'art. 263 co. 4-bis relativo all'adozione del *Piano Organizzativo del Lavoro Agile (POLA)*;
- VISTO** il D.L. n. 125 del 7 ottobre 2020 con il quale è stato prorogato lo stato di emergenza fino al 31 gennaio 2021;
- CONSIDERATO** con il suddetto D.L. è stato prorogato fino al 31 gennaio 2021, e comunque fino al termine dello stato di emergenza, l'art. 90, commi 3 e 4 del "Decreto Rilancio" (D.L. n. 34/2020, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 77 del 17 luglio 2020) che detta norma sul lavoro agile emergenziale;
- CONSIDERATO** che nella seduta di Contrattazione integrativa del 25 novembre 2020 le parti hanno concordato di rinviare le decisioni in merito all'adozione del Piano Organizzativo del Lavoro Agile (POLA) di cui all'art. 263 co. 4 bis della legge n. 77 del 17 luglio 2021 e di fissare degli incontri di confronto al fine di giungere ad una soluzione condivisa di organizzazione del lavoro agile per il prossimo anno;
- CONSIDERATI** gli esiti dell'incontro di confronto del 2 dicembre 2020 con le rappresentanze sindacali relativi all'adozione di un proprio modello organizzativo del lavoro agile, preferibile al POLA, destinato ad almeno il 30% del personale in servizio addetto alle attività che possono essere svolte in tale modalità;
- VISTA** la D.D. rep. n. 265/2020 prot. n. 36590 del 3 dicembre 2020 relativa all'organizzazione della prestazione lavorativa in modalità agile fino all'8 gennaio 2021;



- VISTO** il Decreto del Ministro della Pubblica Amministrazione del 9 dicembre 2020 con il quale sono state approvate le “*Linee guida sul Piano Organizzativo del Lavoro Agile (POLA) e indicatori di performance*”;
- NELLE MORE** dell’adozione del modello organizzativo del lavoro agile, preferibile al POLA, da concordare con le rappresentanze sindacali;
- RITENUTO** di dover attuare ogni misura necessaria per contenere i rischi di diffusione del virus;
- NELLE MORE** dell’adozione di ogni altra eventuale ed ulteriore disposizione che dovesse essere assunta da parte delle autorità competenti in ragione dell’andamento del rischio epidemiologico;

### D E T E R M I N A

**Art. 1** Per le motivazioni indicate in premessa, nel periodo 11/15 gennaio 2021, è prorogata l’efficacia degli artt. 1, 2, 3 e 5 della D.D. rep. n. 265/2020 prot. n. 36590 del 3 dicembre 2020.

**IL DIRETTORE GENERALE**  
**dott. Valerio BARBIERI**

*(Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lvo n. 82/2005, s.m.i. e norme collegate)*

COSTI		RICAVI	
Codice Progetto		Codice Progetto	
Disponibile sul progetto	€	Disponibile sul progetto	€
Voce COAN		Voce COAN	
Vincolo provvedimento da	n. €		
Annotazioni:			Data

