



UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI  
DEL MOLISE

***Al personale tecnico-amministrativo***

***E p.c. Alla RSU di Ateneo e alle OO.SS.***

**LORO SEDI**

**OGGETTO: MISURE ORGANIZZATIVE PRESTAZIONE LAVORATIVA**

Si informano le SS.LL. che, al fine di rendere coerenti le misure organizzative dell'Ateneo con l'attuale quadro normativo in materia di gestione dell'emergenza Covid-19, a decorrere dal 28 febbraio prossimo, cessa l'efficacia dell'art. 3 della D.D. rep. n. 195/2021 prot. n. 35111 del 28 settembre 2021 con il quale era stato disposto che *"Il dipendente sottoposto a sorveglianza sanitaria e in isolamento fiduciario, in caso di insorgenza propria o dei propri conviventi di sintomi riconducibili al Covid-19 o in attesa di esito di tampone naso-faringeo/test antigenico o in caso di positività di un convivente, previa comunicazione all'indirizzo [lavoroagile@unimol.it](mailto:lavoroagile@unimol.it), è automaticamente autorizzato a prestare servizio in modalità agile esclusivamente da remoto fino al permanere delle suddette condizioni"*.

Resta fermo - fino al 31 marzo 2022 - l'accesso al lavoro agile alle seguenti categorie:

- lavoratrici nei tre anni successivi alla conclusione del periodo di congedo di maternità (previsto dall'art. 16 del "T.U. delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità", di cui al D. Lgs. n. 151/2001);
- lavoratori con figli in condizioni di disabilità ai sensi dell'art. 3 co. 3, della L. n. 104/1992;
- lavoratori "fragili" (lavoratori in possesso di certificazione rilasciata dai competenti organi medico-legali, attestante una condizione di rischio derivante da immunodepressione o da esiti da patologie oncologiche o dallo svolgimento di relative terapie salvavita, ivi inclusi i lavoratori in possesso del riconoscimento di disabilità con connotazione di gravità ai sensi dell'art. 3 co. 3 della L. n. 104/1992).

Resta, altresì, ferma la possibilità di usufruire di un orario flessibile personalizzato per lo svolgimento della prestazione lavorativa in presenza per chi si trova nelle seguenti condizioni:

- personale impegnato nella cura dei figli fino a 14 anni a seguito di eventuale sospensione delle attività didattiche in presenza disposte dalle autorità competenti;
- personale che raggiunge la sede di lavoro con mezzi di trasporto pubblici.

Si ricorda, infine, che ai sensi di quanto disposto dall'art. 9 del D.L. n. 146/2021 (i cui effetti sono stati prorogati al 31 marzo 2022 dall'art. 17, comma 3, del D.L. n. 221/2021), possono usufruire del congedo parentale SARS CoV-2, sia in forma oraria che giornaliera, il personale impegnato nella cura dei figli conviventi minori di 14 anni affetti dal Covid-19, in quarantena da contatto o con attività



didattica o educativa in presenza sospesa e, senza limiti di età e indipendentemente dalla convivenza, per la cura di figli con disabilità in situazione di gravità accertata.

L'Amministrazione si riserva, in ogni caso, la possibilità di assumere, per singole situazioni, diverse decisioni in ragione di motivate specificità che dovessero essere manifestate dal dipendente all'indirizzo [lavoroagile@unimol.it](mailto:lavoroagile@unimol.it).

**IL DIRETTORE GENERALE**  
**dott. Valerio BARBIERI**

*(Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lvo n. 82/2005, s.m.i. e norme collegate)*

DIVISIONE RISORSE E SERVIZI AREA RISORSE UMANE COORDINAMENTO SERVIZI AL PERSONALE SETTORE GESTIONE PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO E CARRIERE RESPONSABILE: DOTT. FRANCESCO SANGINARIO TEL. 0874.404.213 - e-mail: <a href="mailto:settorepersonaleta@unimol.it">settorepersonaleta@unimol.it</a>
---

