



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DEL MOLISE

CUG

**Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità,
la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni**

Verbale n. 1/2022

Il giorno 16 febbraio 2022, alle ore 11.00, si è riunito, nella Sala Consiglio sita al 5[^] piano del II Edificio Polifunzionale dell'Università del Molise, il *Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni* (CUG) con la presenza di:

Nominativo	Presente	Assente
Loredana TULLIO (Presidente)	X	
Carmela IANNONE (Responsabile amministrativa)	X	
Maria Rita DI RUBBO	X	
Rosa Maria FANELLI	X	
Daniela GRIGNOLI	X	
Monica PIZZELLA	X	
Iolanda PALAZZO	X	
Assunta DI CAMILLO	X	
Jula PAPA	X	
Giuseppe LANZA	X	

per discutere e deliberare sul seguente Ordine del Giorno, come da lettera di convocazione prot. n. 6131 del 08/02/2022:

1. Comunicazioni.
2. Presentazione e approvazione PAP 2022/2024.
3. Raccolta ed elaborazione dati per la Relazione anno 2021.
4. Convenzione UNIMOL – FIDAPA e percorso di formazione.
5. Richiesta iscrizione annuale alla Conferenza Nazionale degli Organismi di Parità delle Università Italiane e alla Rete Nazionale dei CUG.
6. Iniziative.
7. Varie ed eventuali.

Segretaria verbalizzante la dott.ssa Carmela Iannone, Responsabile dell'Ufficio di Supporto al CUG.

La Presidente, prof.ssa Loredana Tullio, dopo aver constatato il numero legale dei componenti presenti (**Allegato n. 1** parte integrante del verbale) e dato a tutte/i il benvenuto, inizia la seduta.

1) Comunicazioni

La Presidente comunica che si è svolto, lo scorso 18 dicembre 2021, presso il Convitto Mario Pagano a Campobasso, l'incontro realizzato con il patrocinio del CUG dal titolo "Dal delitto d'onore al femminicidio" (Allegato n. 2). La Presidente ringrazia quanti vi hanno preso parte.

2) Presentazione e approvazione PAP 2022/2024

La Presidente presenta il nuovo Piano triennale delle Azioni Positive (PAP) per gli anni 2022/2024, elaborato dal Comitato Unico di Garanzia dell'Università degli Studi del Molise, finalizzato alla programmazione di azioni tendenti a rimuovere gli ostacoli alla piena ed effettiva parità tra uomini e donne (Allegato n. 3). Le azioni positive inserite nel Piano rappresentano il primo graduale approccio all'interno di un processo continuo, opportunamente monitorato, avente il fine di rendere possibile eventuali adeguamenti e modifiche che dovessero rendersi necessarie in corso d'opera.

All'interno degli ambiti di intervento sono stati individuati vari obiettivi in tema di diffusione delle parità e pari opportunità di genere, rafforzando la tutela dei lavoratori e delle lavoratrici e garantendo l'assenza di qualunque forma di violenza morale o psicologica e di discriminazione, diretta e/o indiretta, relativa al genere, all'età all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione e alla lingua.

Di seguito sono indicati gli obiettivi d'azione:

1. Promuovere le pari opportunità nella cultura, nei processi e nelle pratiche istituzionali.
2. Rafforzare la conoscenza e la consapevolezza della situazione di genere in Ateneo.
3. Favorire iniziative di sensibilizzazione in tema di contrasto alle diseguglianze.
4. Ridurre il gap ragazzi/ragazze nell'accesso alle carriere *Science, Technology, Engineering and Mathematics* (STEM).
5. Implementare l'accesso ai finanziamenti alla ricerca e all'innovazione improntati alle strategie dell'eguaglianza.
6. Redigere e diffondere il Bilancio di genere.
7. Monitorare il *Glass ceiling index* (GCI) e la percentuale di donne in posizioni apicali in ambito accademico.
8. Monitorare il numero di azioni formative/informative svolte in tema di contrasto alle discriminazioni e assicurazione delle pari opportunità.
9. Adottare il *Gender Equality Plan* (GEP).
10. Istituire dei premi di laurea sui temi delle pari opportunità/inclusione/eguaglianza.
11. Favorire l'inclusione delle diversità.
12. Diffondere l'approccio interdisciplinare nell'insegnamento e nella ricerca come requisito per lo sviluppo di una cultura basata sull'inclusione e sul rispetto.
13. Promuovere un linguaggio amministrativo e istituzionale attento alle differenze di genere.
14. Realizzare dei Corsi interdisciplinari attivati sulla cultura dell'inclusione e del rispetto.
15. Adottare le Linee guida per l'uso del genere nel linguaggio amministrativo e istituzionale.
16. Disporre la revisione e l'aggiornamento della normativa di Ateneo.
17. Supportare i soggetti in situazioni di disagio garantendo loro le migliori condizioni di studio.
18. Rafforzare il senso di comunità.



19. Implementare i sistemi di accoglienza del personale e degli studenti/studentesse fuori sede e/o stranieri.

20. Facilitare forme di aggregazione ed eventi di carattere socio-culturale-sportivo.

Il presente piano è redatto analizzando i dati dell'Ateneo, verificandone le criticità e non discostandosi dal *Documento di programmazione strategica 2021-2023* il quale intende reinterpretare il ruolo strategico dell'Ateneo adeguandolo ai grandi cambiamenti intervenuti nella società e nel sistema universitario. La Presidente ringrazia la dott.ssa Carmela Iannone per il lavoro di assemblamento delle varie proposte intervenute.

Dopo un proficuo confronto, il Comitato approva all'unanimità il nuovo Piano triennale delle Azioni Positive 2022/2024 per l'invio agli Organi competenti.

3) *Raccolta ed elaborazione dati per la Relazione anno 2021*

La Presidente comunica che in attuazione della direttiva n. 2/2019 della Presidenza del Consiglio dei Ministri su "*Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei comitati unici di garanzia nelle amministrazioni pubbliche*", la dott.ssa Carmela Iannone ha inviato in data 14 gennaio 2022, con nota n. 1283, richiesta dei dati come da allegato n. 1 della direttiva stessa ai vari Settori competenti dell'Ateneo. In vista della raccolta e della elaborazione dei dati, ricordando i compiti assegnati ai componenti con verbale precedente, si propone di rimandare l'approvazione della relazione anno 2021 alla prossima riunione.

Il Comitato all'unanimità decide di rimandare l'approvazione della relazione anno 2021 nella prossima riunione.

4) *Convenzione UNIMOL – FIDAPA e percorso di formazione*

La Presidente comunica che è pervenuta da parte della FIDAPA BPW (Federazione Italiana Donne Arti Professioni Affari) Italy Distretto Sud-Est (comprendente le seguenti Regioni: Abruzzo, Basilicata, Molise e Puglia) la proposta di stipula di una Convenzione tra l'Università degli Studi del Molise e la Fidapa BPW Italy - Distretto Sud-Est (**Allegato n. 4**).

Si fa presente che tale Convenzione è già stata stipulata con l'Università degli Studi di Bari e l'Università del Salento e si propone all'Università degli Studi del Molise con lo scopo di intensificare la compartecipazione nella realizzazione dell'obiettivo di sviluppo socio-culturale del territorio di competenza. Più in particolare, con tale Convenzione si intende: attivare percorsi formativi nei settori rispondenti alle vocazioni e peculiarità associative, corsi di aggiornamento o riqualificazione professionale per favorire nuova e più qualificata occupazione, prestando particolare attenzione alla promozione della parità di genere; programmare master brevi o corsi di alta formazione professionale di aggiornamento inerenti la creazione ed il management d'impresa con particolare attenzione ai contesti culturali, sociali ed economici. Si statuisce, inoltre, che le Parti concorderanno tra loro e le altre Istituzioni universitarie di Puglia, Basilicata, Molise e Abruzzo, nonché le Istituzioni Regionali preposte nell'ambito delle Pari Opportunità tra uomo e donna, nel lavoro e tempi di conciliazione famiglia/lavoro e alle carriere, le scelte di localizzazione dei poli didattici, di ricerca e dei corsi di formazione da attivare in ragione dei fabbisogni e delle potenzialità rilevate nell'ambito della rimozione di ogni ostacolo alla promozione delle donne professioniste.



La Presidente, inoltre, comunica che sempre da parte della FIDAPA BPW Italy - Distretto Sud-Est sono pervenute le richieste di patrocinio gratuito e di utilizzo del logo del CUG Unimol nelle comunicazioni istituzionali del percorso formativo *“Politiche di genere: una rivoluzione necessaria per lo sviluppo sostenibile e per il benessere sociale. Percorso di studio e formazione sulle politiche di genere e delle pari opportunità”*.

Prende la parola la dott.ssa Iolanda Palazzo la quale, in qualità di componente CUG nonché associata della FIDAPA BPW Italy - Distretto Sud-Est, specifica che tale percorso è pensato al fine di sensibilizzare le socie del Distretto e tutte/i coloro che sono interessate/i a partecipare sull'ampio tema culturale delle pari opportunità e politiche di genere. L'obiettivo è quello, appunto, di organizzare un Percorso formativo, coinvolgendo gli Atenei, i CUG, gli organismi regionali/provinciali/comunali sulle pari opportunità delle regioni Abruzzo, Basilicata, Molise e Puglia. A fine corso sarà previsto il rilascio di un attestato di partecipazione con crediti formativi. Nel programma (**Allegato n. 5**) sono indicate le tematiche e i luoghi di svolgimento dei sei incontri programmati. È avanzata la proposta di un incontro presso la sede di Termoli (nel mese di giugno o settembre 2022) sul tema specifico del *“Femminicidio e violenza di genere, omofobia - He for She”*.

Il Comitato all'unanimità approva le richieste della FIDAPA BPW Italy - Distretto Sud-Est di stipula della Convenzione e di patrocinio e utilizzo del logo CUG Unimol al Percorso formativo, per l'invio agli Organi competenti.

5) *Richiesta iscrizione annuale alla Conferenza Nazionale degli Organismi di Parità delle Università Italiane e alla Rete Nazionale dei CUG.*

La Presidente fa presente la necessità di rinnovare l'iscrizione alla Conferenza Nazionale degli Organismi di Parità delle Università italiane, con versamento della quota associativa, ricordando che la Conferenza Nazionale degli Organismi di Parità delle Università italiane riunisce in una Rete le/i rappresentanti (in carica) dei Comitati universitari che operano con riferimento alle tematiche delle Pari Opportunità, al fine di costruire sistematici rapporti di collaborazione interatenei sulle aree di competenza.

La Presidente, inoltre, fa presente la necessità di rinnovare l'adesione del CUG di Ateneo alla Rete Nazionale dei Comitati Unici di Garanzia. Si tratta di un organismo spontaneo, sorto nel 2015 per volontà delle Presidenti e dei Presidenti dei CUG di un gruppo di amministrazioni pubbliche italiane. Tale Rete trae profitto dalla ricchezza delle diversità dei CUG aderenti, dal confronto e dal sostegno reciproco anche attraverso la messa a comune di fattori di esperienza e competenza specialistica in relazione alle funzioni istituzionali delle varie amministrazioni.

Il Comitato all'unanimità approva entrambi i rinnovi.

6) *Iniziativa*

- a) La Presidente comunica che il prossimo 24 febbraio 2022, alle ore 15.30, si svolgerà presso la Sala “E. Fermi” della Biblioteca di Ateneo la presentazione del volume *“La violenza di genere dalla A alla Z”* (**Allegato n. 6**), con lo scopo di sensibilizzare l'opinione pubblica e accrescere la consapevolezza rispetto al fenomeno. L'incontro si aprirà con gli indirizzi di saluto del Rettore, prof. Luca Brunese. Ospiti dell'evento la curatrice del volume, Virginia Ciaravolo, assieme alla Consigliera di parità delle Province di Campobasso e Isernia, Giuditta Lembo, e Valeria Fedeli,



Componente Commissione Vigilanza RAI, entrambe coautrici. A presentare il volume la Presidente del CUG; ne indaga gli aspetti sociologici la prof.ssa Daniela Grignoli; moderatore dell'incontro il prof. Davide Barba.

La Presidente ricorda che i Componenti CUG, in considerazione della carica rivestita, con nota del 15 febbraio 2022, prot. n. 7319, sono stati autorizzati dall'Amministrazione a partecipare in orario di servizio, preferibilmente in presenza.

- b) Per promuovere in Ateneo la cultura delle pari opportunità, del rispetto e dell'inclusione, in attuazione della proposta formulata dal CUG, la Presidente rende noto che a marzo sarà attivato un Corso, gratuito e *on line*, intitolato "PER...CORSO pari opportunità, prassi inclusive e condotte etiche" (**Allegato n. 7**). Il Corso è rivolto alle studentesse e agli studenti dei Corsi di Laurea (triennale, magistrale o a ciclo unico) e del Dottorato di ricerca, nonché al personale docente e tecnico-amministrativo dell'Università degli Studi del Molise. Si tratta di un'attività didattica in linea con gli obiettivi prescritti dalla Commissione europea nella *Strategia per la parità di genere 2020-2025* e rientrante tra gli "indicatori" del *Documento di Programmazione strategica 2021-2023*, diretta a far comprendere la genesi degli stereotipi e dei pregiudizi; sviluppare competenze per promuovere le pari opportunità; favorire l'inclusione delle diversità e contrastare ogni forma di discriminazione e violenza; implementare l'adozione di comportamenti eticamente corretti, incoraggiando le buone pratiche per l'educazione alla biodiversità ed alla sostenibilità ambientale. Il Corso si svolgerà dal 10 marzo 2022 al 16 giugno 2022 con modalità seminariale; le lezioni si terranno in diretta ogni venerdì, ore 12.00-13.30, tramite piattaforma Microsoft Teams, con contestuale registrazione, in modo da poter essere seguite anche in differita (Scheda informativa, **Allegato n. 8**). La Presidente auspica la più ampia partecipazione di tutte/i.
- c) La Presidente informa i componenti del Comitato che la presentazione della prima edizione del "Bilancio di Genere 2020", proposto dal CUG e fortemente voluto dal Rettore, prof. Luca Brunese, e dal Direttore Generale, dott. Valerio Barbieri, si svolgerà l'8 marzo 2022, in mattinata. La Presidente si impegna a tenere informati i componenti in merito all'autorizzazione alla partecipazione e all'orario dell'evento.

Il Comitato all'unanimità approva tutte le iniziative

7) *Varie ed eventuali*

Nulla da deliberare.

Alle ore 12.00 la seduta è tolta. Del che è verbale.

La Responsabile del Settore

(Dott.ssa Carmela Iannone)








La Presidente del CUG

(Prof.ssa Loredana TULLIO)



Comitato Unico di Garanzia

Riunione del 16 febbraio 2022

Nominativo presente	Firma partecipazione
PALAORO ICANZA	
Di Camillo ASSUNTO	
PAPA JOCA	
SALUBO MARIA M.A.	
DI RUBBO MARIA RITA	
FANECCI ROSA MARIA	Rose Marie Fanello
TULLIO LOREANNA	Loredana Tullio
IANNONE CARLEHA	Carola Formore
ARIGNOLI DANIELA	
CANZA GIUSEPPE	