



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DEL MOLISE

DIVISIONE RISORSE E SERVIZI
AREA RISORSE UMANE
SETTORE GESTIONE PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO E CARRIERE

IL DIRETTORE GENERALE

- VISTA la legge n. 168 del 9 maggio 1989 istitutiva del Ministero dell'Università e della Ricerca Scientifica e Tecnologica;
- VISTO il D.P.R. n. 487 del 9 maggio 1994 recante "Norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzioni nei pubblici impieghi";
- VISTA la L. n. 68 del 12 marzo 1999 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili";
- VISTO il D.lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- VISTO il D.lgs. n.150 del 27 ottobre 2009 in materia di "Ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";
- VISTO lo Statuto dell'Università del Molise, emanato con D.R. n. 790, prot. n. 18642, del 20 settembre 2016;
- VISTI i Contratti Collettivi di comparto attualmente vigenti e in particolare il C.C.N.L. del Comparto Università 2006-2009 e il C.C.N.L. relativo al Comparto Istruzione e ricerca triennio 2016-2018 sottoscritto in data 19 aprile 2018;
- VISTA la necessità di assicurare la copertura della quota d'obbligo prevista dall'art.1 della legge 68/1999;
- VISTA la delibera del 24 marzo 2022 con la quale il Consiglio di Amministrazione ha approvato di procedere all'assunzione, a far data dal 1 aprile 2022, di n.1 unità di personale di categoria C, posizione economica C1 - Area Amministrativa, con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato in regime orario a tempo pieno, mediante scorrimento della graduatoria di merito vigente approvata con D.D n. 18 prot.n. 3073 del 24 gennaio 2022 e relativa al Concorso pubblico per esami, riservato ai lavoratori disabili, per la copertura di n. 1 posto di personale con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, posizione economica C1, Area amministrativa con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato (cod. 10/2021);
- VISTA la D.D. n. 18/2022 prot. 3073 del 24 gennaio 2022 con la quale sono stati approvati gli atti e la graduatoria di merito del concorso pubblico sopra indicato;



RITENUTO opportuno, nel rispetto dei principi di economicità, efficacia ed efficienza dell'azione amministrativa e nell'ottica del contenimento della spesa pubblica e dei costi derivanti dall'espletamento di nuove procedure concorsuali, procedere alla suddetta copertura mediante l'assunzione di una unità di personale a tempo indeterminato attingendo dalla graduatoria di merito vigente, approvata con D.D. n. 18 prot.n. 3073 del 24 gennaio 2022 e riferita al Concorso pubblico per esami, riservato ai lavoratori disabili emanato con D.D. n. 227 prot.n. 40199 del 27 ottobre 2021 (cod. 10/2021);

CONSIDERATO che il sig. Danilo BONINI, nato a XXXXXXXXXXXX il X XXXXXX XXXX, risulta il primo candidato idoneo nell'ambito della graduatoria di merito sopra menzionata;

PRECISATO che la suddetta assunzione non prevede l'impiego di punti organico, che risulta invece necessario per le assunzioni ordinarie;

DETERMINA

Art. 1 Per le motivazioni indicate in premessa, si autorizza l'assunzione a tempo indeterminato, a decorrere dal 1° aprile 2022, del sig. Danilo BONINI, nato a XXXXXXXXXXXX il X XXXXXX XXXX mediante scorrimento della graduatoria del concorso pubblico (cod. 10/2021), per esami, riservato ai lavoratori disabili, ai sensi della L. n.68/1999, per la copertura di n. 1 posto di personale con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, posizione economica C1, Area amministrativa con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato emanato con D.D. n. 227 prot.n. 40199 del 27 ottobre 2021 e pubblicato nella G.U.R.I. n. 86 del 29 ottobre 2021 (IV Serie Speciale – Concorsi ed Esami).

**IL DIRETTORE GENERALE
(dott. Valerio BARBIERI)**

(Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lvo n. 82/2005, s.m.i. e norme collegate)

