



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DEL MOLISE

CUG

**Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità,
la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni**

Verbale n. 1/2023

Il giorno 22 febbraio 2023, alle ore 12.00, si è riunito, presso l'aula S2 al primo piano del III Edificio Polifunzionale dell'Università degli Studi del Molise, il *Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni* (CUG) con la presenza di:

Nominativo	Presente	Assente
Loredana TULLIO (Presidente)	X	
Carmela IANNONE (Responsabile amministrativa)	X	
Assunta DI CAMILLO	X	
Maria Rita DI RUBBO	X	
Daniela GRIGNOLI	X	
Francesco SERPICO	X	
Iolanda PALAZZO	X	
Jula PAPA	X	
Benedetta DE LISI	X	
Maria Maddalena SALVIA	X	
Arianna ALTIERI		X

per discutere e deliberare sul seguente Ordine del Giorno, come da lettera di convocazione prot. n. 6681 del 14 febbraio 2023:

1. Insediamento della componente studentesca;
2. Comunicazioni;
3. Relazione annuale;
4. Iniziative ed eventi;
5. Rinnovo quote associative;
6. Varie ed eventuali.

Segretaria verbalizzante la dott.ssa Carmela Iannone, Responsabile dell'Ufficio di Supporto al CUG.

La Presidente, prof.ssa Loredana Tullio, dopo aver constatato il numero legale dei componenti presenti (**Allegato n. 1**), ringraziato Benedetta De Lisi e Francesco Serpico per la disponibilità a sostituire le componenti assenti, e dato a tutte/i il benvenuto, inizia la seduta.

1) *Insedimento della componente studentesca.*

La Presidente comunica che con D.R. 20 gennaio 2023, n. 57, sono stati nominati quali rappresentanti della componente studentesca nel Comitato Unico di Garanzia Unimol, fino al 31 marzo 2023, Altieri Arianna (componente effettivo) e Barbati Antonello (componente supplente).

Il Comitato plaude tale completa composizione ricordando di aver fortemente voluto la componente studentesca all'interno della composizione del CUG di Ateneo. La Presidente, nel comunicare la sopravvenuta impossibilità a partecipare alla riunione odierna della dott.ssa Altieri Arianna, ne riporta il saluto, ricordando come tale risorsa sia fondamentale e preziosa per il miglior svolgimento delle attività del Comitato.

2) *Comunicazioni.*

- a) La Presidente comunica che, in data 20 dicembre 2022, è stata effettuata la stipula del nuovo Protocollo d'Intesa tra l'Università degli Studi del Molise, nella persona del Rettore, prof. Luca Brunese, e il Programma Nati per Leggere (NpL), nella persona del suo rappresentante, dott. Nunzio Salvatore Colarocchio. In accordo con il dott. Colarocchio si è inteso riproporre le letture "A bassa voce" a partire dal terzo mercoledì del mese di aprile.
- b) La Presidente comunica che, dopo il periodo di chiusura dovuto alla pandemia da Covid-19, è stata riaperta la Nursery dell'Università degli Studi del Molise, dandone ampia pubblicità sul sito *web* di Ateneo, nonché sulle reti televisive e la stampa locali. Grazie al rinnovo della Convenzione tra CUG e CUS Molise, avvenuta in data 9 gennaio 2023, è garantito anche il servizio di supporto specializzato.
- c) La Presidente comunica che in data 15 dicembre 2022, alle ore 15.30, presso la Sala "E. Fermi" della Biblioteca di Ateneo, si è svolto il seminario di sensibilizzazione promosso dalla Commissione regionale per la Parità e le Pari Opportunità, in collaborazione con l'Università degli Studi del Molise, la Regione Molise e l'Associazione Nazionale Comuni Italiani (**Allegato 2**). A tale seminario hanno preso parte: la Presidente della Commissione per la Parità e le Pari opportunità della Regione Molise, Angela Di Burra; la Coordinatrice nazionale delle Commissioni pari opportunità di Regioni e Province autonome, Roberta Mori; il Presidente dell'ANCI Molise, Pompilio Sciulli; l'Assessora comunale alla cultura e pari opportunità, Paola Felice (e la già Assessora Emma De Capua) e le prof.sse Loredana Tullio e Flavia Monceri. L'incontro ha inteso far luce sulle politiche connesse alle pari opportunità e sulle azioni positive messe in atto sul territorio regionale e statale, sottolineando l'importanza dell'eliminazione di ogni genere di differenza discriminante nell'accesso e nella partecipazione alla vita sociale.

Il Comitato prende atto delle comunicazioni e approva.

3) *Relazione annuale.*

La Presidente comunica che in attuazione della direttiva n. 2/2019 della Presidenza del Consiglio dei Ministri su "*Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei comitati unici di garanzia nelle amministrazioni pubbliche*", la dott.ssa Carmela Iannone, responsabile dell'ufficio di Supporto al CUG, ha inviato con prot. n. 1126 del 13 gennaio 2023, prot. n. 1430 del 16 gennaio 2023 e prot. n. 3895 del 30 gennaio 2023, richieste dei dati (come da allegato n. 1



della direttiva stessa) ai vari Settori competenti dell'Ateneo e iniziato a redigere l'elenco delle iniziative svolte nell'anno 2022. In vista della raccolta e della imponente elaborazione dei dati da effettuare entro la fine di febbraio, la Presidente invita i/le componenti del Comitato a fornire un supporto alla dott.ssa Carmela Iannone in tali operazioni. Offrono la propria disponibilità Iolanda Palazzo, Benedetta De Lisi, Maria Rita Di Rubbo e Maria Maddalena Salvia. La Presidente ringrazia per il supporto.

Il Comitato all'unanimità decide di rimandare l'approvazione della Relazione annuale 2022 nella prossima riunione.

Il Comitato approva.

4) *Iniziative ed eventi.*

- a) Con la finalità di promuovere la cultura della legalità e del benessere di minori e adolescenti la Presidente ricorda che il Comitato Unico di Garanzia ha collaborato con la FIDAPA BPW-Italy (Distretto Sud-Est) e il Comune di Campobasso al Seminario di Studio sul tema "Bullismo e cyberbullismo: fenomeni sociali in evoluzione" (**Allegato 3**). L'iniziativa, svoltasi il 18 febbraio 2023, alle ore 16.30, presso il Convitto Mario Pagano (Campobasso), ha avuto ampio successo ed è stata proposta sulla spinta del rapido moltiplicarsi di fenomeni di bullismo e, con lo sviluppo della rete, di cyberbullismo: eventi problematici che impongono la necessità di fornire agli istituti scolastici strumenti che consentano l'incremento di azioni volte a favorire la valorizzazione della persona, nonché la crescita e lo sviluppo educativo, cognitivo e sociale del singolo discente. Tale iniziativa ben si colloca nell'ambito dell'attività nascenti dalla collaborazione instaurata tra l'Università degli Studi del Molise e la FIDAPA BPW-Italy (Distretto Sud-Est), rientrando tra le attività indicate dalla Convenzione sottoscritta, in data 4 aprile 2022, tra l'Ateneo e tale Associazione.
- b) La Presidente ricorda che giovedì 16 marzo 2023, alle ore 18.30, presso la Libreria "Spazio sfuso" (Campobasso), il Centro Linguistico di Ateneo, il Comitato Unico di Garanzia dell'Università degli Studi del Molise e il Dipartimento di Scienze Umanistiche, Sociali e della Formazione (in collaborazione con il Corso di Studio in Scienze della comunicazione) hanno organizzato l'incontro per la presentazione del volume di Giuliana Cacciapuoti dal titolo "*Donne musulmane: un ritratto contro stereotipi e luoghi comuni*" (**Allegato 4**). Introdurrà i lavori la prof.ssa Giuliana Fiorentino, Direttrice del Dipartimento SUSEF; modererà l'incontro il prof. Lorenzo Scillitani. Sarà presente l'autrice. È prevista la partecipazione attiva di Marco Stefano Birtolo, Maria Assunta Cuozzo, Flavia Monceri, Luca Muscarà, Rebeca Andreina Papa, Marilena Salvia (componente CUG) e Loredana Tullio.
- c) Il Comitato, a seguito dell'ampio successo riscontrato dal Corso, gratuito e *on line*, svolto nell'a.a. 2021/22, diretto a promuovere le pari opportunità, l'inclusione e il rispetto, ripropone tale buona prassi anche per il presente a.a. 2022/23. Il Corso, intitolato "Per..CORSO inclusione, eguaglianza, sostenibilità", sarà rivolto alle studentesse e agli studenti dei Corsi di Laurea (triennale, magistrale o a ciclo unico) e del Dottorato di ricerca, nonché al personale docente e tecnico-amministrativo dell'Università degli Studi del Molise, e sarà attivato dal mese di marzo. Si tratta di un'attività didattica in linea con gli obiettivi prescritti dalla Commissione europea nella *Strategia per la parità di genere 2020-2025* e rientrando tra gli "indicatori" del Documento

di Programmazione strategica 2021-2023, diretta a far comprendere la genesi degli stereotipi e dei pregiudizi; sviluppare competenze per promuovere le pari opportunità; favorire l'inclusione delle diversità e contrastare ogni forma di discriminazione e violenza; implementare l'adozione di comportamenti eticamente corretti, incoraggiando le buone pratiche per l'educazione alla biodiversità ed alla sostenibilità ambientale. Il Corso si svolgerà dal 17 marzo al 13 giugno 2023 con modalità seminariale; le lezioni si terranno ogni venerdì (e, nel mese di maggio, anche il martedì), alle ore 12.00, tramite piattaforma Microsoft Teams, con contestuale registrazione, in modo da poter essere seguite anche in differita.

La Presidente auspica la più ampia partecipazione di tutte/i.

5) *Rinnovo quote associative.*

La Presidente sottolinea la necessità di rinnovare l'iscrizione alla Conferenza Nazionale degli Organismi di Parità delle Università italiane, con versamento della quota associativa, ricordando che la Conferenza Nazionale degli Organismi di Parità delle Università italiane riunisce in una Rete le/i rappresentanti (in carica) dei Comitati universitari che operano con riferimento alle tematiche delle Pari Opportunità, al fine di costruire sistematici rapporti di collaborazione interatenei sulle aree di competenza.

La Presidente, inoltre, fa presente la necessità di rinnovare l'adesione del CUG di Ateneo alla Rete Nazionale dei Comitati Unici di Garanzia. Si tratta di un organismo spontaneo, sorto nel 2015 per volontà delle Presidenti e dei Presidenti dei CUG di un gruppo di amministrazioni pubbliche italiane. Tale Rete trae profitto dalla ricchezza delle diversità dei CUG aderenti, dal confronto e dal sostegno reciproco anche attraverso la messa a comune di fattori di esperienza e competenza specialistica in relazione alle funzioni istituzionali delle varie amministrazioni.

Il Comitato all'unanimità approva entrambi i rinnovi.

6) *Varie ed eventuali.*

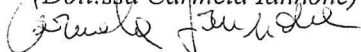
La Presidente partecipa il Comitato di aver ricevuto, tramite *e-mail*, una proposta da parte del brand This Unique (fornitore di servizi per la cura mestruale) consistente nel mettere a disposizione delle studentesse e delle dipendenti un numero di assorbenti all'interno dei bagni, riconoscendo lo *status* di bene primario dell'assorbente e implementando politiche di inclusività e di parità di genere in spazi di fondamentale importanza per la crescita e la formazione personale di ciascuno. Le varie componenti del Comitato manifestano ampio interesse a questa che potrebbe essere un'ulteriore importante iniziativa da attuare in Ateneo e danno mandato alla Presidente affinché raccolga informazioni utili per verificare la disponibilità e i costi delle forniture.

La Presidente constatato che non vi è nulla altro da deliberare augura a tutti i componenti una proficua giornata.

Alle ore 13.20 la seduta è tolta. Del che è verbale.

La Responsabile dell'Ufficio

(Dott.ssa *Carmela Iannone*)



La Presidente del CUG

(Prof.ssa *Loredana TULLIO*)

